

Amennyire fontosak a szakmai ismeretek egy vállalati szakterület munkatársai számára, legalább annyira fontos az, hogy a munkatársak legyenek képesek egymással és a vezetőkkel kiválóan együttműködve dolgozni.

A central graphic features a group of approximately 20 diverse people of various ages and ethnicities arranged in a circle. Overlaid on this group is a network diagram with dark blue nodes and connecting lines. The main title is centered within a white, rounded rectangular shape that overlaps the group.

# CSAPATÉPÍTŐ TRÉNINGEK

az IIR kínálatában

Az együttműködési hajlandóság növelésére az egyik jól bevált eszköz a csapatépítő tréning, amelynek legfőbb célja azon túlmenően, hogy a kollégák jól érezzék magukat, mindenképpen abban jelölhető meg, hogy a cég / szervezeti egység munkatársai mindennapi operatív munkájuk során szorosabban és hatékonyabban tudjanak együttműködni.

A csapatépítő programjaink előtt felmérjük a csapat kohézió belül megjelenő elakadási problémákat, feltérképezzük a konfliktusokat, az esetleges „nehéz” embereket, a csoport fejlődését gátló tényezőket, a változásokra való reagálás képességét stb.

Programjainkhoz továbbá olyan szakmai tartalmat is társítunk, amely azonnal alkalmazható eszköztárat nyújt a tréningen résztvevők számára az alábbi témakörök mentén (választható):

- ▶ Asszertív kommunikáció
- ▶ Tárgyalástechnika
- ▶ Konfliktuskezelés
- ▶ Döntéstámogatás
- ▶ Érdekérvényesítés
- ▶ Időgazdálkodás
- ▶ Proaktív csapatvezetés
- ▶ Kompetens vezetés és motiválás
- ▶ Kollégából felettes

Arra törekszünk, hogy mindezeket a célokat olyan inspiráló programokkal és helyszínekkel biztosítsuk ügyfeleink számára trénerünk vezetésével, amelyek összességében sok élményen és játékos elemen keresztül a szakmai ismeretekkel összehangolva hatékonyan fejlesztik:

- ▶ a munkatársak közötti kommunikáció javulását és erősödését,
- ▶ a csapatszellem és együvé tartozás érzését,
- ▶ a kölcsönös bizalom kiépítését,
- ▶ a konfliktusok előrevívő kezelését.

# A legnépszerűbb csapatépítő „csomagjaink”:



1

**Evezés a Szigetköz vadregényes vízi labirintusában. Szállás: Hotel Panoráma\*\*\*, Mosonmagyaróvár**

Tapasztalt túravezetőnk és trénerünk kalauzolja el a résztvevő csapatokat a Szigetköz gyönyörű, zengugos vízi világába a csapatépítés keretében. A felejthetetlen panoráma, a kaland és trénerünk vezetésével a kitűzött cél elérése együtt garantált.



2

**„Hendikep” golf-csomag. Golfozással egybekötött csapatépítő program választható helyszínen: Tata / Kisoroszi / Óbuda**

Minden esetben igény szerint szálláslehetőséget biztosítunk. Kezdő golfozóknak is ajánljuk programunkat, amelyen profi golfoktatót avat be a szabályokba, miközben trénerünk erősíti a golfozás élményéhez eleve köthető (munkatársi) kapcsolatok fejlesztését.



3

**Terepsegway túra a Mátrában. Szállás: Sástó Hotel\*\*\* Mátrafüred**

Különböző nehézségi szintű pályán van lehetőség segway-ezésre, azoknak is ajánlott a kezdő pálya, akik még csak most ismerkednek ezzel az egyre népszerűbb eszközzel. A Segway túra során a Mátra csodás ösvényei tárulnak elénk. Amíg a munkatársak a segway-en „gurulnak”, addig trénerünk gondoskodik olyan feladatokról, amelyek a közösségépítést szolgálják.

# A csapatépítő tréningek sikerességét kiváló trénerreink garantálják!



**Székely Tamás**  
projekt igazgató, vezető tréner,  
Tréning Centrum Magyarország  
Szervezetfejlesztési és Képzési Kft.

A Széchenyi István Egyetemen mérnöki, a Budapesti Műszaki Egyetemen tanári diplomát szerzett. NLP területén mesterdiplomával rendelkezik. A Tréning Centrum Magyarország egyik alapító tagja. Közel két évtizede foglalkozik oktatással, készségfejlesztő tréningek megtartásával, fejlesztési programok kidolgozásával, vezetési tanácsadással, tagja különböző szervezetfejlesztési projekteknek. Szakterületei: vezetői kompetenciák fejlesztése, személyes tanácsadás - coaching, értékesítés fejlesztés és támogatás, szervezeti és személyek közötti kommunikáció, trénerképzés, időgazdálkodás és feladatmenedzsment, együttműködés hatékonyságának növelése.



**Héjja Csaba**  
tréner, facilitátor  
(folyamatsegítő szakember)

Döntően középvállalatokkal dolgozik együttműködést, - és külső, belső kommunikációt fejlesztő programokban, szervezeti hatékonyság növelés és szervezeti kultúraváltás, belső konfliktusok transzformálása témákban. Coachként felső, - és középszintűket, teameket támogat integrált, megoldás, - és cselekvésorientált coaching folyamatokban. Tagja a cselekvésorientált csoport coaching irányzatot - Watson Coaching - alkalmazó coachok szakmai közösségnek.



**Fehér István**  
tanácsadó-partner, HR szakértő,  
szervezetfejlesztő, tréner, coach,  
Szorítész Bt.

1969-ben született Kecskeméten. Egyetemi tudását az ELTE-n sajátította el pedagógia, andragógia szakon, média és mozgóképkultúra fakultáción. Majd elkötelezett ELTE-sként ugyanitt üzleti coach képesítést szerzett. Sokféle munkakörnyezetben dolgozott a kezdeti években, kitartását azonban a pénzügyi szektorban eltöltött 21 év igazolja. Szakmai képzések fejlesztője, oktatója, majd szervezetfejlesztéssel, többféle szakmai területen kiválással, vezető fejlesztéssel foglalkozik, nemzetközi szakmai kapcsolatokat tart multikulturális környezetben. Sokat dolgozik vezetőkkel kiválasztási folyamatokban, sikeresen használja az AC/DC módszertant. Coach-ként erősségének az odafigyelést, az aktív hallgatást tartja, az adott ügyfélre, problémára szabott módszertanokkal támogat. Súlyponti témái: tehetségmentés, kiválasztás-támogatás, értékesítésfejlesztés, munka-magánélet egyensúlya, vezetőfejlesztés.

**Más élményprogramban  
gondolkodik?  
Más országrészbe  
szeretné vinni csapatát?**

Egyedi elképzeléseket tartalmazó ajánlatkérésére is adunk ajánlatot legyen szó egyéb programokról, úgy mint pl. paintball, fröccsbicikli, gokart, tereplovaglás, lézerharc, airsoft, számháború, kötélpályás program, baltadobálás, falmászás, bob és még tengeri egyéb program az ország bármely részében.

**Bízza ránk tervezett csapatépítő programuk tervezését!  
Árajánlat kérésével forduljon hozzánk bizalommal!**