



→ Gyakorlati megoldások a business partnership eléréséhez



2021. JÚNIUS 22-23. | ONLINE KÉPZÉS

A SIKERES HR Business Partner

Szakmai dilemmák és kulcskompetenciák
a HR business partneri szerepben



HR szakemberből
sikeres
HR Business
Partner

FÓKUSZBAN:

- Mennyire stratégiai partner a HR?
- „Kiszolgáló” szervezetből hogyan lesz stratégiai partnerség?
 - Melyek a megváltozott HR szerep kihívásai?
 - Hogyan mérje a HR folyamatok hatékonyságát?
- Milyen dimenziókban járul hozzá a HR stratégia az üzleti sikerhez?
- Hogyan tudja a HR pozitívan befolyásolni a vállalatról kialakult képet?
 - HR Business Partnerek a szervezeti hierarchiában
- Mi jellemezze egy HR business partner szervezeti viselkedését?
 - A HR Partner, mint kommunikátor és kapcsolatépítő

A SIKERES HR Business Partner

Szakmai dilemmák és kulcskompetenciák
a HR business partneri szerepben

1. NAP | 2021. JÚNIUS 22. | KEDD

A HR szerepe 2021-ben

9.00–10.30

A megváltozott HR szerep – A HR Business Partner modellről

- Hogyan változott a HR szerepe az utóbbi években nemzetközi szinten és Magyarországon?
- Hogyan alakult ki és mit takar a HR Business Partner modell? Mennyiben más, mint a hagyományos HR generalista szerep?
- A Magyarországi HR Business Partner Kutatás tanulságai alapján milyen hazai alternatív modellek léteznek a HR BP modell működésére vonatkozóan?
- Melyek a HR BP működési modell sikerkritériumai és jellemzői csapdái?
- Kiből lesz HR business partner?
- Hogyan valósítható meg a Center of Excellence, Shared Service Center és egyéb HR szerepek, szervezetek együttműködése a HR BP szereppel?

Előadó: egyeztetés folyamatban

10.30–10.50 Kávészünet

A HR Business Partner modell elmélete és gyakorlata

10.50–12.20

Egyenrangú partnerként a szervezetben

- Hogyan kapcsolódik a HR stratégia a vállalati stratégiához?
- A HR által képviselt értékek hogyan támogatják az üzleti célok megvalósulását?
- Milyen eszközökkel járul hozzá a HR az üzleti eredményesség növekedéséhez?
- Milyen módon kell átalakítani egy HR szervezetet ahhoz, hogy a HR ténylegesen üzleti partnerévé váljon?
- Tapasztalatok a HR Business Partner modell kialakításáról
 - Hogyan vált a HR az üzletágak partnerévé az üzleti teljesítmények elérésében?
 - Miben tér el a klasszikus szakértői szereptől és hogyan illeszkedik a szerepkör a teljes HR szervezeti felépítésbe?
 - Változáskezelés

Előadó: egyeztetés folyamatban

12.20 – 13.20 Ebédészünet

13.20–14.50

A HR Business Partner modell sikerének elemzése

- A HR Business Partner funkció tartalma a gyakorlatban
 - Mit is csinál egy HR Business Partner a mindennapokban? - a HR BUP feladatai és küldetése
 - Gyakorlati példák: üzleti kezdeményezések HR támogatására
 - Dilemmák, tippek, tanácsok, tapasztalatok
- Együttműködés az üzleti területekkel
 - Hogyan tud a HR ténylegesen üzleti partnerévé válni a vállalati vezetésnek?
 - Milyen szolgáltatásokat tud a HR BP nyújtani, amivel hozzáadott értéket teremt az üzleti területek számára?
 - Mit vár a HR az üzleti területektől az együttműködésben?
- A HR Business Partner sikerének kulcsa
 - Hogyan válik a generalista elfogadott HR Business Partnerévé?
 - Milyen készségek és kompetenciák kellenek?

Előadó: egyeztetés folyamatban

14.50–15.10 Kávészünet

15.10–16.30

A HR Business Partner szerep mindennapi kihívásai

- Melyek egy HR Business Partner szerep és tevékenység fókuszpontjai, avagy mitől értékesebb az üzlet számára egy HR szakember, ha Business Partner?
- Mire koncentrálnak a szakemberek HR BP szerepkörben?
- Mi a különbség az operatív HR működés, szakértői HR működés és az integratív BP szerep között?
- HR rendszerek és üzleti elvárások hálójában: a HR Business Partner szerep mindennapi kihívásai. Hogyan boldogulhat egy HR BP a HR Excellence Centerekkel történő együttműködés során?
- HR Business Partnerek a szervezeti hierarchiában, kinek és kinek nem partnerei a HRBP-k?
- Milyen módon tudják betölteni a HR BP-k a modell által elvárt integratív, stratégiai, az üzletet közvetlenül támogató szerepkört a kisebb/nagyobb, illetve magyar vagy nemzetközi szervezetekben?

Előadó: egyeztetés folyamatban

A SIKERES HR Business Partner

Szakmai dilemmák és kulcskompetenciák
a HR business partneri szerepben

2. NAP | 2021. JÚNIUS 23. | SZERDA

A sikeres HR business partner kulcskompetenciái

9.00–12.00 (Közben kávészünet)

A HR partner, mint kommunikátor és kapcsolatépítő

- A sikeres HR business partner személyes jellemzői. A HR business partner szervezeti eredményességének szakmai önismerttel mutatott összefüggései:
- Mit jelent a szakmai önismeret; hogyan gondolkodunk a személyiségről?
- Mi jellemzi az Ön szervezeti viselkedését és munkapreferenciáit?
- Munkahelyi kapcsolatok és szakmai önérvényesítés.
- Hogyan tud hatékonyan, partnerként szerepelni és a „belső ügyfeleket” szövetségesként megnyerni?
- Munkahelyi kapcsolatai hogyan befolyásolják munkahelyi eredményességét?
- A HR Business Partner modell szemléletének képviselője a többi érintett felé. Szakmai érdekérvényesítés és kommunikációs jellemzők:
- Ismeri-e kommunikációjának erősségeit?
- Ismerje meg a saját kommunikációs stílusát – hogyan fejlesztheti ezt a visszajelzések segítségével?

Előadó: egyeztetés folyamatban

12.00 A kurzus vége

Rendezvényünk szólni kíván:

- HR Business Partnerekhez,
- HR vezetőkhöz, igazgatókhoz,
- HR generalistákhoz,
- HR szakértőkhöz,
- HR controlling szakemberekhez,
- és mindazon humánpolitikai és személyügyi szakértőkhöz, akik szeretnének átfogó képet kapni a HR Business Partner szerepköréről.

2021. JÚNIUS 22-23. | ONLINE KÉPZÉS

A SIKERES HR Business Partner

Szakmai dilemmák és kulcskompetenciák
a HR business partneri szerepben



IIR

www.iir-hungary.hu +36 70 419 8627 conference@iir-hungary.hu

1. RÉSZTVEVŐ:

Vezetéknév Keresztnév
 Beosztás
 Osztály
 Végzettség
 Telefon
 Fax¹
 Mobiltelefon¹
 E-mail¹
 Aláírás²

A rendezvényen való részvételt engedélyező/elrendelő személy:

Vezetéknév Keresztnév
 Beosztás
 Osztály

Adminisztratív kapcsolattartó:

Vezetéknév Keresztnév
 Beosztás
 Osztály

Helyettesítő személy³

Vezetéknév Keresztnév
 Beosztás
 Osztály
 Aláírás²

2. RÉSZTVEVŐ:

Vezetéknév Keresztnév
 Beosztás
 Osztály
 Végzettség
 Telefon
 Fax¹
 Mobiltelefon¹
 E-mail¹
 Aláírás²

-10%

SZÁMLÁZÁSI CÍM:

Cégnév
 Irányítószám Helység
 Utca/Postafiók

¹ E-mail címének, fax- és mobilszámának megadásával hozzájárul ahhoz, hogy az IIR további rendezvényeiről e csatornákon is kapjon tájékoztatást.
² A képzés/rendezvényre regisztráló személy aláírásával igazolja, hogy a képzésen/rendezvényen személyesen vesz részt.
³ Az Ön helyettese, amennyiben Ön nem tud részt venni a rendezvényen.

**Csoportos kedvezményért
kérje egyedi ajánlatunkat!**

06-70/312-5710 • MARKETING@IIR-HUNGARY.HU

Részvételi díjak	2021. MÁJUS 7-IG		2021. MÁJUS 8-TÓL
	Ár	Megtakarítás	Ár
<input type="checkbox"/> A SIKERES HR BUSINESS PARTNER: 2021. JÚNIUS 22-23.	119.000 Ft	50.000 Ft	169.000 Ft

Áraink nem tartalmazzák az áfát ■ A feltüntetett megtakarítások a több napos rendezvények határidős kedvezményét, valamint a regisztrált napok számától függő kedvezmény nettó összegét tartalmazzák ■ A rendezvényen kép- és hangfelvétel készülhet.

FIZETÉS, VISSZALÉPÉS

Visszalépési és lemondási feltételeink 2020. december 7-től, beérkező új regisztrációk esetén az alábbiak szerint módosultak. A jelentkezéssel résztvevőnk elfogadják a jelentkezési és visszalépési feltételeket. A regisztrációk beérkezése és visszaigazolása után a költségvetés számlázási címére kiállított előlegbekérőt küldünk, kérjük az ott feltüntetett összeget szíveskedjenek fizetési határidőn belül átutalni, de legkésőbb a rendezvényt megelőző két munkanapig, mert a rendezvényre való bejutás csak ebben az esetben garantált. Visszalépés csak írásban lehetséges. A részvétel visszamondása esetén a részvételi díj 20%-ával, a rendezvényt megelőző 2 héten belüli lemondás esetén a részvételi díj 40%-ával, megelőző összegű lemondási díjat számolunk fel. A rendezvényt megelőző 2 munkanapon belüli lemondás esetén a költségvetés a teljes részvételi díjat köteles megfizetni. A bejelentett résztvevő részvételének módosítása meghatározott feltételek mellett lehetséges. Az esetleges program- és helyszírváltoztatás jogát fenntartjuk.
 Nem online rendezvények esetén a részvételi díj tartalmazza az étkezés költségét, mely a számlán külön tételeként feltüntetésre kerül.

VAN MÉG KÉRDÉSE?

Ügyfélszolgálat: Komp Szabina 06-70/419-8627
 Koncepció: Lukácsi Ágnes 06-70/703-5465

JELENTKEZÉSI LAP