

GYAKORNOKI PROGRAMOK

2019.
08 29-30.
Budapest

SZEMINÁRIUM

„Tell me and I
forget, teach me
and I may remem-
ber, involve me and I
learn.” (Benjamin
Franklin)



FÓKUSZBAN:

- Utánpótlás program koordinációja multi cégnél
- Gyakornoki programokkal a lojalitásért, megtartásért
- Pályázás folyamata a gyakornoki programokra
- Mentor/buddy program jelentősége
- Tudatos struktúra kiépítése, célmeghatározás
- Gamification a gyakornoki programban
- Gyakornoki programok hirdetése, employer branding

AKIKET MÁR ELŐADÓINK KÖZÖTT KÖSZÖNTHETÜNK:

- **Eke Mariann**, HR Manager, dm Kft
- **Eklics Gyöngyi**, HR szakértő, MVM ERBE Zrt.
- **Fekete Balázs**, Senior HR Business Partner, Continental Automotive Hungary Kft.
- **Ipcsics-Boromisza Dóra**, Autóipari vállalat
- **Orova Balázs**, CEO, EcoSim
- **Vass Zoltán**, Regional HR Manager – Talent Supply (Central Europe), Procter & Gamble

GYAKORNOKI PROGRAMOK:

SZEMINÁRIUM

2019. augusztus 29-30., Budapest

1. NAP

2019. augusztus 29., kedd

8:20- Regisztráció

8:50- Megnyitó az IIR részéről

9:00-10:30 Utánpótlás program koordinációja multi cégnél

- Évente akár 1000 embert megforgató vállalat esetében milyen nehézségek merülnek fel a gyakornoki programok kialakításánál és lebonyolításánál?
- Mekkora csapattal koordinálható megfelelően a program?
- Milyen arányban érnek el sikert a cégek? Milyen arányban válik munkavállaló a gyakornokokból?
- Mitől lesz sikeres, elismert egy cég utánpótlás programja?
- Rotációs és ösztöndíjprogramok, mint a gyakornoki programok testvérei
- Hogyan lehet felkészült pályakezdőket faragni a gyakornokokból?
- Ószinte kép festése a multi cégnél végezhető munkáról – félelmek és kételyek eloszlátása tapasztalatszerzéssel!
- A Start up-ok kontra multi cégek, miben más a kettő a gyakornokok szempontjából?

Előadó: Vass Zoltán, Regional HR Manager – Talent Supply (Central Europe), Procter & Gamble

10:30-11:00 Kávészünet

11:00-12:30 Gyakornoki program – gyors, adminisztratív és olcsó munkaerő, vagy hosszú távú stratégia?

- Milyen szerepe van a gyakornoki programoknak a cég iránti lojalitás kialakításában?
- Hogyan érhető el a program során, hogy a gyakornok munkavállaló akarjon maradni?
- A HR szerepe a program lebonyolításában, a gyakornokokkal való munkában
- Program kiegészítő lehetőségek garantálása – nyelvtanulás, képzés, speciális tudás megszerzése, izgalmas és változatos feladatok biztosítása, fejlődési lehetőség nyújtása
- „Ide nekem a karrier pálya modell” – a gyakornokok mottója?
- Gyakorlati tapasztalat, fizetés és juttatási csomag – versenyképes kezdés a piacon
- Rotációs módszer – megfelelő terület megtalálása már a gyakornoki program alatt

Előadó: Vass Zoltán, Regional HR Manager – Talent Supply (Central Europe), Procter & Gamble

12:30-13:30 Ebédészünet

13:30-15:00 Pályázás folyamata a gyakornoki programokra

- Pályázás / Jelentkezés folyamata – gyakornoki szemszög
- Hol hirdessünk?
- Hogyan jelentkezett
- Milyen volt a kiválasztási folyamat
- Tapasztalatok a gyakornoki programmal kapcsolatban
- Hogyan támogatja a gyakornoki program az elméletben megszerzett tudást
- Diplomairás
- Pályázás / Jelentkezés folyamata - munkaadói szemszög
- A karrieroldalról
- Jelentkezések elbírálása
- A vezetők és a mentorok szerepe a gyakornoki programban
- A visszajelzés jelentősége a gyakornokoknál

Előadó: Eke Mariann, HR Menedzser, Dm Kft.

15:00-15:30 Kávészünet

15:30-17:00 Mentor/buddy program jelentősége

- Az első benyomás jelentősége, a komfort érzet kialakítása a kezdetektől
- Mentor nélkül valóban elkallódik az egyén és nem tud könnyedén beilleszkedni?
- Az onboarding erősíti a lojalitást, a mentorral kialakított kapcsolat kulcs lehet a megtartáshoz
- A welcome package jó módszer és szükséges – de közel sem elég!
- Mentorból példakép – a megfelelő embertípusok összekapcsolása
- Felelősség és megfelelő szintű terhelés biztosítása – nagyobb felelősséget kell adni a gyakornokoknak, mint a kávéfőzés és a fénymásolás
- Fizetés és fejlődés - a motiváció kulcsai

Előadó: Fekete Balázs Senior HR Business Partner, Continental Automotive Hungary Kft.

17:00 Az első nap vége

GYAKORNOKI PROGRAMOK:

SZEMINÁRIUM

2019. augusztus 29-30., Budapest

2. NAP

2019. augusztus 30., szerda

8:20- Regisztráció

8:50- Megnyitó az IIR részéről

9:00-10:30 Tudatos struktúra kiépítése, cél-meghatározás

- A programok közti óriási különbség – tervezett vagy spontán?
- Cél meghatározása már a program előtt – mi a célja a gyakornoki programnak?
- Minden célhoz más módszerekre és eszközökre van szükség – hogyan dönthető el, hogy mikor melyik módszer a megfelelő?
- Időtartam, célcsoport és tartalmi elemek meghatározása – tudatos toborzással a sikerért
- Miből is kell állnia egy gyakornoki programnak?
- Egyéni/csoportos betanítási terv

10:30-11:00 Kávészünet

11:00-12:30 Gamification a gyakornoki programban

- Hogyan lehet játékosítani a programot már a jelentkezésnél?
- A pályázati folyamat játékosítása – érdekes feladatok megoldása
- Utánpótlás kinevelése oly módon, hogy út közben megszereti a munkát, a feladatokat és a munkahelyet a gyakornok
- A social media bevonása a programba
- Orientációs nap, csapatépítés és egyéb praktikák a játékosításért

12:30-13:30 Ebédszünet

13:30-15:00 Gyakornoki programok hirdetése, employer branding

- Az employer branding szerepe a kiválasztásban
- Hogyan tegyük vonzóvá a programot a hirdetéssel
- Hogyan érzük el, hogy a jelölt jelentkezzen a programra
- Hirdetési felületek
- A social media, állásbörze és a meglévő gyakornokok szerepe a toborzásban
- A megfelelő hirdetés megalkotása
- Együttműködés a felsőoktatási intézményekkel

15:00-15:30 Kávészünet

15:30-16:30 Best practice – tapasztalat megosztás (Kerekasztal Beszélgetés)

- Gyakornoki programot megélt munkavállalók tapasztalatai, élményei
- Pozitív és negatív élmények - hogyan lehetne még jobban csinálni?
- Jobban fejlődnek a gyakornokok akkor, ha nagyobb szabadságot kapnak a program alakításában?
- Milyen mértékig lehet elengedni a kezüket és rájuk bízni a program menetét?
- Csapatépítés és szakmai képzés egyensúlya
- Szabadidős programok szervezése a gördülékeny közös munkavégzés érdekében

16:30 A második nap vége

A rendezvény szólni kíván: Hazai közepes és nagyvállalatok:

- HR vezetőihez, igazgatóihoz, csoportvezetőihez
- HR szakértőihez, business partnereihez
- HR specialistáihoz, menedzsereihez, generalistáihoz
- Onboarding Menedzsereihez
- Képzés-fejlesztés szakértőihez
- Employer Branding menedzsereihez
- Recruitment szakértőihez

Rendezvényünkön szívesen látjuk a gyakornoki programokkal foglalkozó szakembereket, illetve a szakemberek munkáját támogató tanácsadó vállalatok képviselőit is.

GYAKORNOKI PROGRAMOK:

SZEMINÁRIUM

2019. augusztus 29-30.
Budapest

www.iir-hungary.hu +36 1 459 7300 training@iir-hungary.hu



1. RÉSZTVEVŐ:

Vezetéknév	<input type="text"/>	Keresztnév	<input type="text"/>
Beosztás	<input type="text"/>		
Osztály	<input type="text"/>		
Végzettség	<input type="text"/>		
Telefon	<input type="text"/>		
Fax ¹	<input type="text"/>		
Mobiltelefon ¹	<input type="text"/>		
E-mail ¹	<input type="text"/>		
Aláírás ²	<input type="text"/>		

A rendezvényen való részvételt engedélyező/elrendelő személy:

Vezetéknév	<input type="text"/>	Keresztnév	<input type="text"/>
Beosztás	<input type="text"/>		
Osztály	<input type="text"/>		

Adminisztratív kapcsolattartó:

Vezetéknév	<input type="text"/>	Keresztnév	<input type="text"/>
Beosztás	<input type="text"/>		
Osztály	<input type="text"/>		

Helyettesítő személy³

Vezetéknév	<input type="text"/>	Keresztnév	<input type="text"/>
Beosztás	<input type="text"/>		
Osztály	<input type="text"/>		
Aláírás ²	<input type="text"/>		

2. RÉSZTVEVŐ:

Vezetéknév	<input type="text"/>	Keresztnév	<input type="text"/>
Beosztás	<input type="text"/>		
Osztály	<input type="text"/>		
Végzettség	<input type="text"/>		
Telefon	<input type="text"/>		
Fax ¹	<input type="text"/>		
Mobiltelefon ¹	<input type="text"/>		
E-mail ¹	<input type="text"/>		
Aláírás ²	<input type="text"/>		

SZÁMLÁZÁSI CÍM:

Cégnév	<input type="text"/>		
Irányítószám	<input type="text"/>	Helység	<input type="text"/>
Utca/Postafiók	<input type="text"/>		

¹ E-mail címének, fax- és mobilszámának megadásával hozzájárul ahhoz, hogy az IIR további rendezvényeiről e csatornákon is kapjon tájékoztatást.

² A képzésre/rendezvényre regisztráló személy aláírásával igazolja, hogy a képzésen/rendezvényen személyesen vesz részt.

³ Az Ön helyettese, amennyiben Ön nem tud részt venni a rendezvényen.

JELENTKEZÉS ELKÜLDÉSE!

Csoportos kedvezményért
kérje egyedi ajánlatunkat!

06-1/459-7334 • MARKETING@IIR-HUNGARY.HU

Részvételi díjak	2019. JÚLIUS 12-IG		2019. JÚLIUS 13-TÓL
	Ár	Megtakarítás	Ár
<input type="checkbox"/> GYAKORNOKI PROGRAMOK 2019. AUGUSZTUS 29-30., BUDAPEST	219.000 Ft	30.000 Ft	249.000 Ft

Áraink nem tartalmazzák az áfát ■ A feltüntetett megtakarítások a több napos rendezvények határidős kedvezményét, valamint a regisztrált napok számától függő kedvezmény nettó összegét tartalmazzák ■ A részvételi díj tartalmazza a dokumentáció, ebéd, kávé és üdítő költségeit. ■ A rendezvényen kép- és hangfelvétel készülhet.

FIZETÉS, VISSZALÉPÉS

Jelentkezésével elfogadja a jelentkezési és visszalépési feltételeket. Jelentkezésének beérkezése után vizsgálatazt és számlát kap tőlünk. Kérjük az összeget szíveskedjen a rendezvény előtt átutalni és a számlaszámot, valamint a résztvevő nevét a befizetési csekkben feltüntetni. A rendezvényre való bejutás csak akkor garantált, ha befizetése cégünk-höz 3 munkanappal a rendezvény előtt beérkezett. Ha átutalása a rendezvény kezdete előtt 2 héten belül történik, kérjük azt a rendezvény napján a regisztráláskor a pénzes utalvány feladóvenyével igazolni. Fizetési késedelem esetén a résztvevő minden felszámítási- és inkasszódíj megterítésére kötelezett. Esetleges program- és helyszínváltoztatás jogját fenntartjuk. Visszalépés: Csak írásban lehetséges. A részvétel visszamondása esetén 20.000 Ft-álla/jelentkező, a rendezvényt megelőző 2 héten belül lemondás esetén 40.000 Ft-álla/jelentkező adminisztrációs költséget számolunk fel. A rendezvényt megelőző 2 munkanapon belüli lemondás esetén a résztvevő a teljes részvételi díjat köteles megteríteni. A bejelentett résztvevő részvételének módosítása meghatározott feltételek mellett lehetséges. A szakképzési hozzájárulás terhére elszámolható összegek módosultak. Ügyfélszolgálatunk (06-1/459-7300) örömmel ad bővebb tájékoztatást, illetve a honlapunkon is tájékozódhat.

VAN MÉG KÉRDÉSE?

Ügyfélszolgálat: Komp Szabina 06-1/459-7300
Koncepció: Fanda Zoltán 06-70/616-7031