



MASTERCLASS

HR Business Partner

2015. október 28-29.
B U D A P E S T



Gyakorlati megoldások a
business partnership eléréséhez

HR szakemberből sikeres HR
Business Partner

HR Business partnerek egy
asztalnál: kerekasztal-beszélgetés

Fókuszban:

- ➔ A megváltozott HR szerepről
- ➔ A HR Business Partner funkció tartalma a gyakorlatban
- ➔ Stratégiai gondolkodással és controlling szemlélettel a business partnerré válás útján
- ➔ Egyenrangú partnerként a szervezetben
- ➔ A HR szervezet elismertségének növelése
- ➔ HR partner, mint kommunikátor és kapcsolatépítő

Szakembereink:

- Berzenyi Márta, HR Business Partner, **Avis Budget Group BSC Kft.**
- Dr. Bokor Attila, partner, szervezetfejlesztési tanácsadó, **OD Partner Kft.**, címzetes egyetemi docens, **Budapesti Corvinus Egyetem**
- Bócsi Béla, vezető HR üzleti partner, **E.ON Hungária Zrt.**
- Cenov Diána, HR Information Systems Specialist & HR Business Partner BOQ, **IT Services Hungary Kft.**
- Rátkai Balázs, HR vezető, Delta Csoport – **Delta Informatika Zrt.**
- Schmidt-Szeredi Anita Zita, HR Business Partner, **GRUNDFOS Magyarország Gyártó Kft.**
- Szilágyi Ákos, Senior HR Business Partner, **Vienna Life Vienna Insurance Group Biztosító Zrt.**
- Dr. Szászvári Karina, munka- és szervezet szakpszichológus, egyetemi adjunktus, emberi erőforrás- és szervezeti tanácsadó

A HR szerepe 2015-ben**9.00–10.30****A megváltozott HR szerep – A HR Business Partner modellről**

- Hogyan változott a HR szerepe az utóbbi években nemzetközi szinten és Magyarországon?
- Hogyan alakult ki és mit takar a HR Business Partner modell? Mennyiben más, mint a hagyományos HR generalista szerep?
- A Magyarországi HR Business Partner Kutatás tanulságai alapján milyen hazai alternatív modellek léteznek a HR BP modell működésére vonatkozóan?
- Melyek a HR BP működési modell sikerkritériumai és jellemzői csapdái?
- Kiből lesz HR business partner? HR specialistaiból, generalistákból, esetleg üzleti területről érkezőkből?
- Hogyan valósítható meg a Center of Excellence, Shared Service Center és egyéb HR szerepek, szervezetek együttműködése a HR BP szereppel?

Előadó: Dr. Bokor Attila, partner, szervezetfejlesztési tanácsadó, OD Partner Kft., címzetes egyetemi docens, Budapesti Corvinus Egyetem

10.30–10.50 Kávészünet**A HR Business Partner modell elmélete és gyakorlata****10.50–12.20****Egyenrangú partnerként a szervezetben**

- Hogyan kapcsolódik a HR stratégia a vállalati stratégiához?
- A HR által képviselt értékek hogyan támogatják az üzleti célok megvalósulását?
- Milyen eszközökkel járul hozzá a HR az üzleti eredményesség növekedéséhez?
- Milyen módon kell átalakítani egy HR szervezetet ahhoz, hogy a HR ténylegesen üzleti partnerré váljon?
- Tapasztalatok a HR Business Partner modell kialakításáról
 - Hogyan vált a HR az üzletágak partnerévé az üzleti teljesítmények elérésében?
 - Miben tér el a klasszikus szakértői szereptől és hogyan illeszkedik a szerepkör a teljes HR szervezeti felépítésbe?
 - Változáskezelés

Előadó: Schmidt-Szeredi Anita Zita, HR Business Partner, GRUNDFOS Magyarország Gyártó Kft.

12.20–13.20 Ebédészünet**13.20–14.50****A HR Business Partner modell sikerének elemzése**

- A HR Business Partner funkció tartalma a gyakorlatban
 - Mit is csinál egy HR Business Partner a mindennapokban? - a HR BP feladatai és küldetése
 - Gyakorlati példák: üzleti kezdeményezések HR támogatására
 - Dilemmák, tippek, tanácsok, tapasztalatok
- Együttműködés az üzleti területekkel
 - Hogyan tud a HR ténylegesen üzleti partnerré válni a vállalati vezetésnek?
 - Milyen olyan szolgáltatásokat tud a HR nyújtani, amivel hozzáadott értéket teremt az üzleti területek számára?
 - Mit vár a HR az üzleti területektől az együttműködésben?
- A sikeres HR Business Partner „profilja”
 - Hogyan válik a generalista elfogadott HR Business Partnerré?
 - Milyen készségek és kompetenciák kellenek?

Előadó: Rátkai Balázs, HR vezető, Delta Csoport – Delta Informatika Zrt.

14.50–15.10 Kávészünet**15.10–16.30 Kerekasztal-beszélgetés HR Business Partnerek egy asztalnál**

- A HR szervezet, mint stratégiai partner elfogadtatása a szervezetben
- Jelent-e megoldást a HR Business Partner modell a változások menedzselésére?
- Milyen új eszközök állnak a HR Business Partner rendelkezésére? Mi a hozzáadott értéke annak, ha a „HR-es” Business Partner?
- Költséghatékonyság & elszámolhatóság contra üzleti célok

Moderátor: egyeztetés alatt**Résztevők:**

Cenov Diána, HR Information Systems Specialist & HR Business Partner BOQ, IT Services Hungary Kft.

Rátkai Balázs, HR vezető, Delta Csoport – Delta Informatika Zrt.

Szilágyi Ákos, Senior HR Business Partner, Vienna Life Vienna Insurance Group Biztosító Zrt.

9.00–12.00 (Közben kávészünet)**Stratégiai és kontrolling szemlélettel a HR Business Partnerre váláshoz**

- Kinek a HR stratégiája? – a felsővezetői bevonás technikái
- Már másképp gondolom – szembenézés saját HR dogmáinkkal
- Mit kezdjen a művezető a HR stratégiával? – a megértetés technikái
- Mi számít megfelelő vezetői működésnek HR stratégiai szempontból? – célrendszerek, értékelések
- HR KPI-ok a gyakorlatban – az előkészület és indulás tapasztalatai
- Veszélyes viszonyok – szervezeti játszmák és távlatos HR business partner működés
- Jogosítványosztás – a vezetők felkészítése és felhatalmazása HR-es feladatokra

Előadó: Bócsi Béla, vezető HR üzleti partner – Hálózati szegmens, E.ON Hungária Zrt.

12.00–13.00 Ebédszünet**13.00–14.00****Marketingelje önmagát és szervezetét a vállalatban belül és kívül!**

- Növelje a HR szervezet elismertségét – befelé irányuló marketing
 - A HR, mint egyenrangú business fókuszú szervezeti egység a vállalatban belül és ennek megfelelő kommunikálása
 - A HR nem csupán, mint lehetséges költségcsökkentő, hanem tényleges termelékenységnövelő tényező szerepben
- Hogyan építse és tartsa fenn a megfelelő kommunikációs csatornákat a hierarchia különböző szintjén lévő munkatársakkal?
- Employer branding – kifelé irányuló marketing
 - Hogyan tudja a HR rendszerek működtetésén keresztül pozitívan befolyásolni a vállalatról kialakult külső képet?
 - A munkáltatói márka kommunikálása
 - Employee value proposition
 - Social média megjelenések

Előadó: Berzsényi Márta, HR Business Partner, Avis Budget Group BSC Kft.

A sikeres HR business partner kulcskompetenciái**14.00–17.00****A HR partner, mint kommunikátor és kapcsolatépítő**

- A sikeres HR business partner személyes jellemzői. A HR business partner szervezeti eredményességének szakmai önismerettel mutatott összefüggései:
 - Mit jelent a szakmai önismeret; hogyan gondolkodunk a személyiségről?
 - Mi jellemzi az Ön szervezeti viselkedését és munkapreferenciáit?
- Munkahelyi kapcsolatok és szakmai önérvényesítés.
 - Hogyan tud hatékonyan, partnerként szerepelni és a „belső ügyfeleket” szövetségeseiként meggyerni?
 - Munkahelyi kapcsolatai hogyan befolyásolják munkahelyi eredményességét?
- A HR Business Partner modell szemléletének képviselője a többi érintett felé. Szakmai érdekvédelem és kommunikációs jellemzők:
 - Ismeri-e kommunikációjának erősségeit?
 - Ismerje meg a saját kommunikációs stílusát – hogyan fejlesztheti ezt a visszajelzések segítségével?

(Közben 30 perc kávészünet)

Előadó: Dr. Szászvári Karina, munka- és szervezet szakpszichológus, egyetemi adjunktus, emberi erőforrás- és szervezeti tanácsadó

17.00 A kurzus vége**Rendezvényünk szólni kíván:**

- HR Business Partnerekhez,
- HR vezetőkhöz, igazgatókhoz,
- HR generalistákhoz,
- HR szakértőkhöz,
- HR controlling szakemberekhez,
- és mindazon humánpolitikai és személyügyi szakértőkhöz, akik szeretnék átfogó képet kapni a HR Business Partner szerepköréről.



1. RÉSZTVEVŐ:

Vezetéknév _____ Keresztnév _____

Beosztás _____

Osztály _____

Végzettség _____

Telefon _____

Fax¹ _____

Mobiltelefon¹ _____

E-mail¹ _____

Aláírás² _____

A rendezvényen való részvételt engedélyező/elrendelő személy:

Vezetéknév _____ Keresztnév _____

Beosztás _____

Osztály _____

Adminisztratív kapcsolattartó:

Vezetéknév _____ Keresztnév _____

Beosztás _____

Osztály _____

Helyettesítő személy³

Vezetéknév _____ Keresztnév _____

Beosztás _____

Osztály _____

Aláírás² _____

2. RÉSZTVEVŐ:

Vezetéknév _____ Keresztnév _____

Beosztás _____

Osztály _____

Végzettség _____

Telefon _____

Fax¹ _____

Mobiltelefon¹ _____

E-mail¹ _____

Aláírás² _____

-10%

SZÁMLÁZÁSI CÍM:

Cégnév

Irányítószám

Utca/Postafiók

Helység

¹ E-mail címének, fax- és mobilszámának megadásával hozzájárul ahhoz, hogy az IIR további rendezvényeiről e csatornákon is kapjon tájékoztatást.² A képzésre/rendezvényre regisztráló személy aláírásával igazolja, hogy a képzésen/rendezvényen személyesen vesz részt.³ Az Ön helyettese, amennyiben Ön nem tud részt venni a rendezvényen.

**Csoportos kedvezményért
kérje egyedi ajánlatunkat!**

06-1/459-7334 • MARKETING@IIR-HUNGARY.HU

Részvételi díjak	2015. SZEPTEMBER 11-IG		2015. SZEPTEMBER 12-TŐL
	Ár	Megtakarítás	Ár
☐ HR BUSINESS PARTNER: 2015. OKTÓBER 28-29., BUDAPEST	209.000 Ft	40.000 Ft	249.000 Ft

Áraink nem tartalmazzák az áfát ■ A feltüntetett megtakarítások a több napos rendezvények határidős kedvezményét, valamint a regisztrált napok számától függő kedvezmény nettó összegét tartalmazzák ■ A részvételi díj tartalmazza a dokumentáció, ebéd, kávé és üdítő költségeit. ■ A rendezvényen kép- és hangfelvétel készülhet.

FIZETÉS, VISSZALÉPÉS

Jelentkezéssel elfogadja a jelentkezési és visszalépési feltételeket. Jelentkezésének beérkezése után vizsgálatazt és számlát kap tőlünk. Kérjük az összeget szíveskedjen a rendezvény előtt átutalni és a számlaszámot, valamint a résztvevő nevét a befizetési csekkben feltüntetni. A rendezvényre való bejutás csak akkor garantált, ha befizetése cégünk-höz 3 munkanappal a rendezvény előtt beérkezett. Ha átutalása a rendezvény kezdete előtt 2 héten belül történik, kérjük azt a rendezvény napján a regisztráláskor a pénzes utalvány feladóvevényével igazolni. Fizetési késedelem esetén a résztvevő minden felszólítási- és inkasszódj megfizetésére kötelezett. Esetleges program- és helyszínváltoztatás jogát fenntartjuk. Visszalépés: Csak írásban lehetséges. A részvétel visszamondása esetén 20.000 Ft-át/jelenlévő, a rendezvényt megelőző 2 héten belüli lemondás esetén 40.000 Ft-át/jelenlévő adminisztrációs költséget számolunk fel. A rendezvényt megelőző 2 munkanapon belüli lemondás esetén a résztvevő a teljes részvételi díjat köteles megfizetni. A bejelentett résztvevő részvételének módosítása meghatározott feltételek mellett lehetséges. A szakképzési hozzájárulás terhére elszámolható összegek módosultak. Ügyfélszolgálatunk (06-1/459-7300) örömmel ad bővebb tájékoztatást, illetve a honlapunkon is tájékozódhat.

VAN MÉG KÉRDÉSE?

Ügyfélszolgálat:	Takács Tünde	06-1/459-7300
Koncepció:	Lukácsi Ágnes	06-70/703-5465
Marketing:	Mile Mónika	06-1/459-7334