



online és jelenléti formában

2022. március 30-31. | Budapest

# A HR BUSINESS PARTNER pozíció kihívásai 2022-ben

Üzlet - Stratégia – Folyamatok a HR BP  
szemüvegén át



HR szakemberből  
sikeres  
HR Business  
Partner

A 1,5 NAPOS KÉPZÉS OLYAN TÉMAKÖRÖKET ÉRINT, AMELYEKEL NAP, MINT NAP SZEMBESÜLNEK A HR SZAKEMBEREK A BUSINESS PARTNERSÉG KERETÉBEN:

- Mennyire stratégiai partner a HR?
- HR rendszerek és üzleti elvárások hálójában: a HR Business Partner szerep mindennapi kihívásai.
- Miben tér el a klasszikus szakértői szereptől és hogyan illeszkedik a szerepkör a teljes HR szervezeti felépítésbe?
  - „Kiszolgáló” szervezetből hogyan lesz stratégiai partnerség?  
Hogyan mérje a HR folyamatok hatékonyságát?
- Milyen dimenziókban járul hozzá a HR stratégia az üzleti sikerhez?
  - Kinek a HR stratégiája: A felsővezetés bevonási technikái
  - HR Business Partnerek a szervezeti hierarchiában
- Mi jellemezze egy HR business partner szervezeti viselkedését?
  - Kontrolling szemlélet elsajátítása
  - A HR Partner, mint kommunikátor és kapcsolatépítő

# A HR BUSINESS PARTNER pozíció kihívásai 2022-ben

Üzlet - Stratégia – Folyamatok a HR BP  
szemüvegén át

1. NAP | 2022. MÁRCIUS 30. | SZERDA

## A HR szerepe 2022-ben

9.00 - 10.00

### A HR Business Partner szerep mindennapi kihívásai

Melyek egy HR Business Partner szerep és tevékenység fókuszpontjai, avagy mitől értékesebb az üzlet számára egy HR szakember, ha Business Partner?

Mire koncentrálnak a szakemberek HR BP szerepkörben 2022-ben?

Mi a különbség az operatív HR működés, szakértői HR működés és az integratív BP szerep között?

HR rendszerek és üzleti elvárások hálójában: a HR Business Partner szerep mindennapi kihívásai.

HR Business Partnerek a szervezeti hierarchiában, kinek és kinek nem partnerei a HRBP-k?

Milyen módon tudják betölteni a HR BP-k a modell által elvárt integratív, stratégiai, az üzletet közvetlenül támogató szerepkört a kisebb/nagyobb, illetve magyar vagy nemzetközi szervezetekben?

Előadó: egyeztetés alatt

10.00-10.30 Kávészünet

10.30 – 12.00

### Egyenrangú partnerként a szervezetben

Hogyan kapcsolódik a HR stratégia a vállalati stratégiához?

A HR által képviselt értékek hogyan támogatják az üzleti célok megvalósulását?

Milyen eszközökkel járul hozzá a HR az üzleti eredményesség növekedéséhez?

Milyen módon kell átalakítani egy HR szervezetet ahhoz, hogy a HR ténylegesen üzleti partnerévé váljon?

Tapasztalatok a HR Business Partner modell kialakításáról

Hogyan vált a HR az üzletágak partnerévé az üzleti teljesítmények elérésében?

Miben tér el a klasszikus szakértői szereptől és hogyan illeszkedik a szerepkör a teljes HR szervezeti felépítésbe?

Változáskezelés

Előadó: Dr. Sujit Chaudhuri Csc., egyetemi docens, HR tanácsadó

12.00 – 13.00 Ebédészünet

13.00 – 13.40

Milyen szempontok mentén történhet a HR Business Partnerek felkészítése és fejlesztése?

Kinek a HR stratégiája? – a felsővezetői bevonás technikái

Már másképp gondolom – szembenézés saját HR dogmáinkkal

Mit kezdjen a vezető a HR stratégiával? – a megértetés technikái

HR KPI-ok a gyakorlatban – az előkészület és indulás tapasztalatai

Veszélyes viszonyok – szervezeti játszmák és távlatos HR business partner működés

Jogosítványosztás – a vezetők felkészítése és felhatalmazása HR-es feladatokra

Előadó: egyeztetés alatt

13.40– 14.20

### A HR Business Partner modell sikerének elemzése

A HR Business Partner funkció tartalma a gyakorlatban

Mit is csinál egy HR Business Partner a mindennapokban? – a HR BUP feladatai és küldetése

Gyakorlati példák: üzleti kezdeményezések HR támogatására

Dilemmák, tippek, tanácsok, tapasztalatok

Együttműködés az üzleti területekkel

Hogyan tud a HR ténylegesen üzleti partnerévé válni a vállalati vezetésnek?

Milyen szolgáltatásokat tud a HR BP nyújtani, amivel hozzáadott értéket teremt az üzleti területek számára?

Mit vár a HR az üzleti területektől az együttműködésben?

A HR Business Partner sikerének kulcsa

Hogyan válik a generalista elfogadott HR Business Partnerré?

Milyen készségek és kompetenciák kellenek?

Előadó: Dr. Sujit Chaudhuri Csc., egyetemi docens, HR tanácsadó

14.20-14.50 Kávészünet

14.50 – 15.30

### Tegye magáévá a kontrolling szemléletet!

Miért mérjük? A HR controlling célja

Üzleti fókusz, business partnerség

Milyen módszereket érdemes használni? (KPI, Balanced Score-Card)

Hogyan mérjük a HR folyamatok hatékonyságát?

Toborzás-kiválasztás; képzés-fejlesztés; teljesítménymenedzsment; megtartás; vállalati kultúra

Mutatószám tippek

Hogyan tervezzük meg saját HR controlling rendszerünket?

Szemponatok a rendszer kialakításához és működtetéséhez.

Előadó: egyeztetés alatt

15.30 Az első szemináriumnap vége

# A HR BUSINESS PARTNER pozíció kihívásai 2022-ben

Üzlet - Stratégia – Folyamatok a HR BP  
szemüvegén át

2. NAP | 2022. MÁRCIUS 31. | CSÜTÖRTÖK

## A sikeres HR business partner kulcskompetenciái

9.00 – 12.30

**A HR partner, mint kommunikátor és kapcsolatépítő**

A sikeres HR business partner személyes jellemzői. A HR business partner szervezeti eredményességének szakmai önismerettel mutatott összefüggései:

Mit jelent a szakmai önismeret; hogyan gondolkodunk a személyiségről?

Mi jellemzi az Ön szervezeti viselkedését és munkapreferenciáit?

Munkahelyi kapcsolatok és szakmai önérvényesítés.

Hogyan tud hatékonyan, partnerként szerepelni és a „belső ügyfeleket” szövetségesként megnyerni?

Munkahelyi kapcsolatai hogyan befolyásolják munkahelyi eredményességét?

A HR Business Partner modell szemléletének képviselője a többi érintett felé. Szakmai érdekvédelem és kommunikációs jellemzők:

Ismeri-e kommunikációjának erősségeit?

Ismerje meg a saját kommunikációs stílusát – hogyan fejlesztheti ezt a visszajelzések segítségével?

(Közben 30 perc kávészünet)

**Előadó: Dr. Szászvári Karina, munka- és szervezet szakpszichológus, egyetemi adjunktus, emberi erőforrás- és szervezeti tanácsadó**

(egyeztetés alatt)

12.30 A szeminárium vége



## Rendezvényünk szólni kíván:

- HR Business Partnerekhez,
- HR vezetőkhöz, igazgatókhoz,
- HR generalistákhoz,
- HR szakértőkhöz,
- HR controlling szakemberekhez,
- és mindazon humánpolitikai és személyügyi szakértőkhöz, akik szeretnék átfogó képet kapni a HR Business Partner szerepköréről.

2022. március 30-31. | Budapest

# A HR BUSINESS PARTNER pozíció kihívásai 2022-ben

Üzlet - Stratégia – Folyamatok a HR BP  
szemüvegén át



IIR

[www.iir-hungary.hu](http://www.iir-hungary.hu) ☎ +36 70 419 8627 ✉ [conference@iir-hungary.hu](mailto:conference@iir-hungary.hu)

## 1. RÉSZTVEVŐ:

Vezetéknév  Keresztnév   
Beosztás   
Osztály   
Végzettség   
Telefon   
Fax<sup>1</sup>   
Mobiltelefon<sup>1</sup>   
E-mail<sup>1</sup>   
Alíráás<sup>2</sup>

## A rendezvényen való részvétel engedélyező/elrendelő személy:

Vezetéknév  Keresztnév   
Beosztás   
Osztály

## Adminisztratív kapcsolattartó:

Vezetéknév  Keresztnév   
Beosztás   
Osztály

## Helyettesítő személy<sup>3</sup>

Vezetéknév  Keresztnév   
Beosztás   
Osztály   
Alíráás<sup>2</sup>

## 2. RÉSZTVEVŐ:

Vezetéknév  Keresztnév   
Beosztás   
Osztály   
Végzettség   
Telefon   
Fax<sup>1</sup>   
Mobiltelefon<sup>1</sup>   
E-mail<sup>1</sup>   
Alíráás<sup>2</sup>

-10%

## SZÁMLÁZÁSI CÍM:

Cégnév   
Irányítószám  Helység   
Utca/Postafiók

<sup>1</sup> E-mail címének, fax- és mobilszámának megadásával hozzájárul ahhoz, hogy az IIR további rendezvényeiről e csatornákon is kapjon tájékoztatást.

<sup>2</sup> A képzés/rendezvényre regisztráló személy aláírásával igazolja, hogy a képzésen/rendezvényen személyesen vesz részt.

<sup>3</sup> Az Ön helyettese, amennyiben Ön nem tud részt venni a rendezvényen.

**Csoportos kedvezményért  
kérje egyedi ajánlatunkat!**

06-70/419-8627 • [MARKETING@IIR-HUNGARY.HU](mailto:MARKETING@IIR-HUNGARY.HU)

## Részvételi díjak

Ár

**A SIKERES HR BUSINESS PARTNER:  
2022. MÁRCIUS 30-31., BUDAPEST**

189.000 Ft

Áraink nem tartalmazzák az áfát ■ A feltüntetett megtakarítások a több napos rendezvények határidős kedvezményét, valamint a regisztrált napok számától függő kedvezmény nettó összegét tartalmazzák ■ A részvételi díj tartalmazza a dokumentáció, ebéd, kávé és üdítő költségeit. ■ A rendezvényen kép- és hangfelvétel készülhet.

## FIZETÉS, VISSZALÉPÉS

Visszalépési és lemondási feltételek: A jelentkezéssel résztvevőnk elfogadják a jelentkezési és visszalépési feltételeket. A regisztráció beérkezése és vizsgálata után a költségvetés számlázási címére kiállított előlegekérőrt küldünk, kérjük az ott feltüntetett összeget szíveskedjenek fizetési határidőn belül átutalni, de legkésőbb a rendezvényt megelőző két munkanapig, mert a rendezvényre való bejutás csak ebben az esetben garantált. Visszalépés csak írásban lehetséges. A jelentkezés a regisztráció visszavonását követő 1 munkanapon belül külön költség felszámítása nélkül lemondható. A vizsgálatazt követő 2. munkanaptól a rendezvényt megelőző 21. munkanapig bezárólag történő részvétel-lemondás esetén a részvételi díj 20%-ával, a rendezvényt megelőző 20. munkanapon belüli lemondás esetén a részvételi díj 40%-ával megegyező összegű lemondási díjat számolunk fel. A rendezvényt megelőző 5 munkanapon belüli lemondás esetén a költségvetés a teljes részvételi díjat köteles megtéríteni. Részvételével hozzájárul, hogy konferenciák és a hozzájuk tartozó workshopok esetén az adatait további csúszkák együttműködő partnereink felé. A rendezvényről a résztvevő sem audio, sem videó felvételt nem készíthet, online rendezvényt nem rögzíthet.

## VAN MÉG KÉRDÉSE?

Ügyfélszolgálat: Simon Bernadett 06-70/419-8627  
Koncepció: Lukácsi Ágnes 06-70/703-5465