

INTERNAL TALENT ASSESSMENT & INTERNAL TALENT DEVELOPMENT



FÓKUSZBAN A TALENT REVIEW MEETING

Szeminárium és Workshop | 2017. február 20-21.



IIR

A HÁROM NAP SORÁN A RÉSZTVEVŐK:

- Definiálják többek között a **Successor, High Potential, High Performer, Critical Position, Learning Agility, Blocker** fogalmakat
- Megismerkednek **több Talent Assessment** eszközzel
- **Megtervezik és előkészítik saját Talent Review Meetingjüket**
- Végiggondolják, hogy **mit-hogyan érdemes mérni** a folyamatban és hogyan érdemes a vállalati érdekcsoportoknak az eredményeket **kommunikálni**
- **Összegyűjtik, hogy milyen fejlesztési eszközökkel tudják a 9-Box modellben mozgatni a munkatársakat**
- **Elkészítik saját fejlesztési térképüket**
- **Példákat kapnak a High Potential fejlesztésére**
- **Komplex tehetségfejlesztő programot ismernek meg**, melyben kombináljuk a rotációt, Action Learninget, mentoringot, coachingot, projekt munkát

★ „Tartalmilag nagyon erős, kiválóan átadott tréning.”

(Duna András, HR Igazgató, Bridgestone Tatabánya Termelő Kft.)

★ „Sok újat tanultam! Gyakorlatorientált a tréning, ami hasznos a mindennapokban.”

(Moharos Szabina, HR vezető, Agrifirm Magyarország Zrt.)

★ Csak haladó szakemberek számára!

★ Több mint 30 évnyi HR fejlesztési tapasztalat első kézből

A résztvevők a képzést követően
Talent Review
EXPERT
oklevelet szereznek!

A PROGRAM SZAKÉRTŐI:



Cser Adrienn

Tehetségmenedzsment szakértő,
Generációs HR Tanácsadó,
Szervezetfejlesztő



Pach Gabi

Tehetség-fejlesztő, Coach,
HR-szakértő

INTERNAL TALENT Assessment

2017. FEBRUÁR 20.

9.00 – 10.40

Tisztázzuk a fogalmakat!

Talent Management, Performance Management, Succession Plan, Successor, High Potential, High Performer, Development plan, Potential (ability, aspiration, engagement, learning agility), Career Path, Development Position, Critical /key Position, Blocker, Fatal flaw/career limiting move, Leadership competencies, Talent assessment, Talent Profile, Talent Review meeting, Workforce planning, Talent Pipeline

Tegyük a vállalatvezetők számára megfoghatóvá és üzleti érdeké a tehetségmenedzsmentet!

- Hogyan fordítjuk le a tehetségmenedzsmentet az üzleti vezetők számára?
- Milyen előnyökkel jár a tehetségmenedzsment az üzletnek, a vezetőknek és a munkavállalóknak?

10.40 – 11.00 Szünet

11.00 – 12.00

A tehetségmenedzsment lehetséges elemei - Tehetségmenedzsment modellek

A Talent Review Process

- A Talent Review folyamatának három szakasza
- Mi történik, ha hiányzik a folyamat egyik eleme?

A Talent Review Meeting tervezése

- A Talent Review Meeting (TRM) tervezése során figyelembe veendő kérdések
 - A TRM célja
 - Gyakoriság
 - Időtartam
 - Ki legyen a facilitátor?
 - Programterv
 - Milyen témákat vitassunk meg a TRM során?
 - Alapszabályok tisztázása
 - A program logisztikai előkészületei

12.00 – 13.00 Ebéd

13.00 – 14.50

Talent Assessment

- A tehetség definíciójának dimenziói
- Assessment eszközök és használatuk
- A 9-Box, mint vizualizációs assesment eszköz

Az eredmények folyamatos mérése

- Milyen mutatószámokat érdemes felállítani a folyamat hatékonyságának mérésére?
 - A vezetői populáció mutatószámai
 - Vezetőfejlesztés mutatószámai
 - Succession mutatószámok
 - High Potential mutatószámok
 - Talent Review Meeting mutatószámai
 - Talent Review ROI mutatószámok
 - Global Leadership mutatószámok
- Hogyan készítsük fel a felsővezetőket a Tehetségmenedzsment kommunikációjára?
- Nézzünk meg egy vezetői mintaprezentációt!
- A mérés gyakorisága

14.50 – 15.00 Szünet

15.00 – 18.00

Facilitációs tippek és ötletek a sikeres Talent Review Meetinghez

- Milyen szerepekkel és tulajdonságokkal bír a jó Talent Review Facilitátor?
- Tippek és minták
- Tipikus facilitatori helyzetek és kérdések, melyekkel továbbblendíthetjük a folyamatot

Milyen kommunikációs döntéseket kell meghozni vezetőként a tehetségmenedzsmentet illetően?

- Milyen csatornákon keresztül kommunikáljuk az üzeneteket?
- Hogyan készítsük fel a felsővezetőket és milyen csekklistákat érdemes előkészíteni számukra?
- Alapelvek meghatározása és rögzítése
- Transzparencia

A folyamatot támogató és visszatartó erők a szervezetben

A program zárása



INTERNAL TALENT Development

2017. FEBRUÁR 21.

Workshop

A workshop során egyéni és csoportos feladatokat oldunk meg, esettanulmányokat elemzünk, templateket használunk.

9.00 – 14.45 közben 12.30 – 13.30 Ebéd

A hosszú távú teljesítmény és potenciál fogalma. Mit jelent a Learning Agility?

Milyen fejlesztési eszközöket használhatunk a tehetségek fejlesztése során?

- 70-20-10 fejlesztési elv a tehetség-menedzsmentben
- Milyen eszközök állnak rendelkezésre, hogy a 9-Box-ban mozgassuk a kollégákat?
- Milyen esetben - mely eszközökkel érhetjük el a legjobb hatékonyságot?
- Mi a vezetők feladata a fejlesztés során? Milyen eszköztárral rendelkeznek a vezetőink?

14.45 – 18.00 közben 15.30 – 15.45 Szünet

Felelősségi háromszög a tehetség-fejlesztésben: Tehetség - vezető – HR

Egyéni fejlesztési tervek: Ki készítse el és hogyan?

Tehetségcsoportok fejlesztési sajátosságai, buktatói

- Kiket érdemes csoportosan fejleszteni?
- Best practice-k: ami már bevált. És ami nem...

A program zárása

A PROGRAM SZAKÉRTŐI:



Cser Adrienn

*Tehetségmenedzsment szakértő,
Generációs HR Tanácsadó,
Szervezetfejlesztő*

Az elmúlt több mint 15 évben vezetők fejlesztésével és vállalati hatékonyságnövelő projektekkal foglalkoztam tanácsadóként és vállalati HR szakemberként (Nokia, Provident), de mind közül a tehetségek fejlesztése állt hozzám a legközelebb. Az elmúlt néhány évet szakmailag teljes egészében annak szenteltem, hogy olyan eszköztár birtokában legyek, amely segít kialakítani azt a tehetségmenedzsment keretrendszert, amelyet a megfelelően felkészített vezetők magabiztosan tudnak majd működtetni, akár az Y vagy Z generációk esetében is.

A PROGRAM SZAKÉRTŐI:



Pach Gabi

*Tehetség-fejlesztő, Coach,
HR-szakértő*

- Végzettségem szerint jogi szakokleveles közgazdász és coach vagyok. HR és vezetői tapasztalatot olyan multinacionális vállalatoknál szereztem, mint a Tesco, British American Tobacco, Xerox, Syngenta és GE Lighting. Közel 20 éve dolgozom emberekkel HR szakemberként és vezetőként, közben folyamatosan fejlesztve saját magam és azokat, akikkel együtt dolgozom. A tehetség fejlesztés nem csak hivatás számomra, hanem szenvedély is egyben.

Szeminárium és Workshop
2017. február 20-21.



SP6007

1. RÉSZTVEVŐ:

Vezetéknév _____ Keresztnév _____
 Beosztás _____
 Osztály _____
 Végzettség _____
 Telefon _____
 Fax¹ _____
 Mobiltelefon¹ _____
 E-mail¹ _____
 Aláírás² _____

A rendezvényen való részvételt engedélyező/elrendelő személy:

Vezetéknév _____ Keresztnév _____
 Beosztás _____
 Osztály _____

Adminisztratív kapcsolattartó:

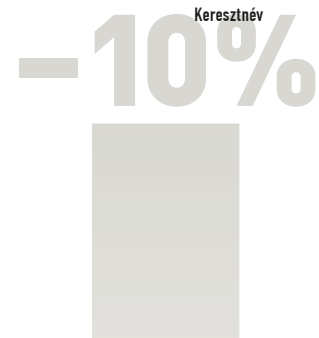
Vezetéknév _____ Keresztnév _____
 Beosztás _____
 Osztály _____

Helyettesítő személy³

Vezetéknév _____ Keresztnév _____
 Beosztás _____
 Osztály _____
 Aláírás² _____

2. RÉSZTVEVŐ:

Vezetéknév _____ Keresztnév _____
 Beosztás _____
 Osztály _____
 Végzettség _____
 Telefon _____
 Fax¹ _____
 Mobiltelefon¹ _____
 E-mail¹ _____
 Aláírás² _____



SZÁMLÁZÁSI CÍM:

Cégnév _____
 Irányítószám _____ Helység _____
 Utca/Postafiók _____

¹ E-mail címének, fax- és mobilszámának megadásával hozzájárul ahhoz, hogy az IIR további rendezvényeiről e csatornákon is kapjon tájékoztatást.
² A képzés/rendezvényre regisztráló személy aláírásával igazolja, hogy a képzésen/rendezvényen személyesen vesz részt.
³ Az Ön helyettese, amennyiben Ön nem tud részt venni a rendezvényen.

Csoportos kedvezményért
kérje egyedi ajánlatunkat!

06-1/459-7334 • MARKETING@IIR-HUNGARY.HU

| Részvételi díjak | 2017. JANUÁR 6-IG | | 2017. JANUÁR 7-TŐL |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------|--------------------|
| | Ár | Megtakarítás | Ár |
| <input type="checkbox"/> INTERNAL TALENT ASSESSMENT & INTERNAL TALENT DEVELOPMENT: 2017. FEBRUÁR 20-21. | 239.000 Ft | 30.000 Ft | 269.000 Ft |

Áraink nem tartalmazzák az áfát ■ A feltüntetett megtakarítások a több napos rendezvények határidős kedvezményét, valamint a regisztrált napok számától függő kedvezmény nettó összegét tartalmazzák ■ A részvételi díj tartalmazza a dokumentáció, ebéd, kávé és üdítő költségeit. ■ A rendezvényen kép- és hangfelvétel készülhet.

FIZETÉS, VISSZALÉPÉS

Jelentkezéssel elfogadja a jelentkezési és visszalépi feltételeket. Jelentkezésének beérkezése után vizsgálatazt és számlát kap tőlünk. Kérjük az összeget szíveskedjen a rendezvény előtt átutalni és a számlaszámot, valamint a résztvevő nevét a befizetési csekkben feltüntetni. A rendezvényre való bejutás csak akkor garantált, ha befizetése cégünk-höz 3 munkanappal a rendezvény előtt beérkezett. Ha átutalása a rendezvény kezdete előtt 2 héten belül történik, kérjük azt a rendezvény napján a regisztráláskor a pénzes utalvány feladóvenyével igazolni. Fizetési késedelem esetén a résztvevő minden felszólítási- és inkasszódíj megtérítésére kötelezett. Esetleges program- és helyszínváltoztatás jogát fenntartjuk. Visszalépés: Csak írásban, lehetséges. A részvétel visszamondása esetén 20.000 Ft-árra/jelentkező, a rendezvényt megelőző 2 héten belüli lemondás esetén 40.000 Ft-árra/jelentkező adminisztrációs költséget számolunk fel. A rendezvényt megelőző 2 munkanapon belüli lemondás esetén a résztvevő a teljes részvételi díjat köteles megfizetni. A bejelentett résztvevő részvételének módosítása meghatározott feltételek mellett lehetséges. A szakvélelési hozzájárulás terhére elszámolható összegek módosultak. Ügyfélszolgálatunk (06-1/459-7300) örömmel ad bővebb tájékoztatást, illetve a honlapunkon is tájékozódhat.

VAN MÉG KÉRDÉSE?

Ügyfélszolgálat: Takács Tünde 06-1/459-7300
 Koncepció: Steib Katalin 06-70/619-0993
 Marketing: Mile Mónika 06-1/459-7334

JELENTKEZÉSI LAP