

2015. június 23–24., Budapest



HRcontrolling

Idén magasabb szintre emelt, megújult tartalommal!

A rendezvény fő témái

- A HR controlling és a **21. század kérdései**. Válaszolni könnyű, kérdezni nehéz? → Elbocsajtás vagy elengedés – **megfelelni a létszámelvárásoknak** másképp
- A **HR-folyamat menedzsmentje**, mint a HR-mutatószámok rendjének és struktúrájának alapjai
- A **képzéskontrolling**ban rejlő lehetőségekről
- **BSC mutatószámok**

Előadók

- **Dr. András Klára**, Egis Gyógyszergyár Zrt.
- **Gombor Mónika Edit**, Szakmai koordinátor, Senior Referens Audi Hungaria Motor Kft.
- **Havas Levente**, IFUA Horváth & Partners Kft.
- **Kertész Nelli**, PROVIDE Menedzsment Kft.
- **Kovács Péter**, Alexander Mann Solutions / GE
- **Sághy Andrea**, Magyar Telekom Nyrt.
- **Sipos Sándor**, shapeHR
- **Szügyi György**, EUROMENEDZSER Tanácsadó és Képzési Központ Kft.
- **Tóth Gergely**, Brain Bar Budapest, Design Terminal

A képzést ajánljuk minden...

- ✓ **stratégiai** humán erőforrás igazgatónak, vezetőnek
- ✓ **HR controlling** vezetőnek
- ✓ **bérezési** vezetőnek
- ✓ személyzet **fejlesztési** szakembernek
- ✓ **képzési** vezetőnek
- ✓ HR controllernek
- ✓ HR generalistának
- ✓ HR **specialistának**

8⁰⁰ Regisztráció

8²⁵ Az IIR köszöntője

8³⁰ A HR jövője

- Miért változtatja meg minden cég üzleti környezetét a technológia fejlődés?
- Hogyan alakulnak át korábban biztonságos iparágak gyorsan változó, bizonytalan piacokká?
- Hogyan kell átalakulniuk a szervezeteknek, hogy a vállalatok megfeleljenek az új kihívásoknak?
- Néhány példa olyan cégektől, amik már a gyorsan változó, kiszámíthatatlan környezetben dolgoznak. Google, Netflix, GE.

Előadó: **Tóth Gergely**, Director of Operations –

Brain Bar Budapest, Design Terminal



9³⁰ A HR controlling és a 21. század kérdései.

Válaszolni könnyű, kérdezni nehéz?

Előadás közben kávészünet

Mi változott az elmúlt években? Először is a humán tőke értéke. A szocializációs folyamat.

A kommunikáció. Az értékek. A technológia. Stb...

- A Humán tőke –értéke, mérése, helyén kezelése
- A Társadalmi öregedés problémája HR szemmel – „Akkor készítsünk egy korfát?”
- Baby boom generáció nyugdíjazása?, a pótlás problémája
- Ki lesz az utód? generációk: problémák, feszültségek, megoldások: Szinergia, Energia, Neuralgia?
- A munkaerő – kiválasztás, megtartás új problémái
- A szendvics generáció
- A Munkavállalói elkötelezettség/hatékonyság – mint bussiness driver–növelése

Előadó: **Dr. András Klára**, osztályvezető, Humán

controlling és kompenzációs osztály, Egis Gyógyszergyár Zrt.



Elbocsájtás vagy elengedés – megfelelni a létszámelváráásoknak másképp

Előadó: **Dr. András Klára**, osztályvezető, Humán controlling

és kompenzációs osztály, Egis Gyógyszergyár Zrt. Társelőadó:



Sághy Andrea, HR Gazdálkodási központvezető, Magyar Telekom Nyrt.

12³⁰ Ebédszünet

13³⁰ HR controlling az Audi Hungaria mindennapjaiban

- A HR Controlling helye, szerepe, tevékenységi köre az Audinál
- Hogyan, mivel, milyen gyakran mérjük a HR tevékenységeinket?
- HR Controlling IT megoldásokkal
- HR Controlling kommunikációja

Előadó: **Gombor Mónika Edit**, Szakmai koordinátor,

Senior Referens, Audi Hungaria Motor Kft.



14³⁰ Kávészünet

15⁰⁰ Kiválasztási/toborzási folyamathoz kapcsolódó controlling

- Milyen mérőszámokat használjunk a kiválasztás controllingjakor?
- Miként mérhető a különböző kiválasztási eszközök hatékonysága?
- Mivel mérhető az új munkatársra fordítandó költség és idő?
- Az ideális külső/belső utánpótlás arány. Hogyan határozzuk meg?
- Hogyan számszerűsítsük a belső költségeket (munkaóra, belső szolgáltatások)?
- Mi mutatja a HR kiválasztási tevékenységének hatékonyságát?
 - próbaidő alatti távozás aránya
 - új munkatárs értékelése vezetői oldalról
 - vezetőik értékelése a toborzási folyamattal kapcsolatban

Előadó: **Kovács Péter**, Toborzási csoportvezető,

Alexander Mann Solutions / GE



16³⁰ Az első szemináriumnap vége

Az IIR Magyarország HR Controlling szemináriumán a résztvevők megtudhatják, hogyan támogathatja eredményesen a HR controlling a vezetői döntéseket.

BŐVEBB INFORMÁCIÓ:

Papp Martina

+36 1 459 7326 +36 70 419 8623

+36 1 459 7301

martina.papp@iir-hungary.hu



8³⁰ Regisztráció

8⁵⁰ Az IIR köszöntője

9⁰⁰ A HR-folyamat menedzsmentje, mint a HR-mutatószámok rendjének és struktúrájának alapjai

- Hogyan szolgálja a HR-kontrolling a cég, szervezet stratégiai céljait?
- A HR-mutatószámok specialitásai más erőforrásokhoz és funkciókhoz képest
- A HR-folyamat főbb elemei és eredményességi jellemzői
- A cég-, illetve szervezet stratégiájának kulcsmutatói, azok hatása a HR- mutatószámokra
- Hogyan növeli a HR-kontrolling a személyes és a szervezeti eredményességet?

Előadó: **Szügyi György**, elnök-vezérigazgató,

EUROMENEDZSER Tanácsadó és Képzési Központ Kft.



10³⁰ Kávészünet

11⁰⁰ A képzéskontrollingban rejlő lehetőségekről

- Mikor és miért érdemes rendszert kialakítani a képzések mérésére?
- Az eredményesség mérhetősége az egyes képzési típusok esetén
- Reális elvárások kialakítása a képzések eredményességével és azok mérhetőségével kapcsolatban
- Módszertani lehetőségek a gyakorlatban a képzési eredményesség mérésére

Előadó: **Sipos Sándor**, HR tanácsadó, tréner,

munka- és szervezetpszichológus, shapeHR



12³⁰ Ebédszünet

13³⁰ BSC mutatószámok – hogyan alakítható a szervezet jövőképe?

- Hogyan fordítható le a vállalat stratégiája a HR működés nyelvére?
- Mi a HR szerepe a vállalati stratégia végrehajtásban?
- HR Scorecard - Néhány példán illusztrálva
- Milyen menedzsment eszközök használatát segíti elő a HR Stratégia térkép?
- HR Scorecard, HR dashboard, HR KPI-ok, mit, mire érdemes használni?

Előadó: **Kertész Nelli**, üzletág vezető, minősített

vezetési tanácsadó, PROVICE Menedzsment Kft.



15⁰⁰ Kávészünet

15³⁰ IT Igények és megoldások a HR controlling terén

- Üzleti elemzések hasznossága. Kik a fogyasztói, kik a kiszolgálói a HR controllingnak?
- ERP, HRIS, BI, CPM, MIS, Dashboard... mik ezek, milyen igényekre adnak megoldást, hogyan kapcsolódnak egymáshoz?
- Manualitás, és információhiány csökkentése. Hogyan lehet összekötni gyakran különböző érdekeltségű funkcionális területeket (pl.: Operations-HR) BI eszközökkel?
- Riportok „gombnyomásra” – programozott felületek, dinamikus, standard riportok a változó igények tükrében.
- HR tevékenységet támogató üzleti intelligencia rendszer bevezetése.

Előadó: **Havas Levente**, Principális, BI Kompetencia

Központ Vezető, IFUA Horváth & Partners Kft.



17⁰⁰ A második szemináriumnap vége

1. RÉSZTVEVŐ

Vezetéknév _____ Keresztnév _____
Beosztás _____
Osztály _____
Végzettség _____
Telefon _____
Fax¹ _____
Mobiltelefon¹ _____
E-mail¹ _____
Aláírás² _____

A RÉSZVÉTELT ENGEDÉLYEZŐ/ELRENDELŐ SZEMÉLY

Vezetéknév _____ Keresztnév _____
Beosztás _____
Osztály _____

ADMINISZTRATÍV KAPCSOLATTARTÓ

Vezetéknév _____ Keresztnév _____
Beosztás _____
Osztály _____

HELYETTESÍTŐ SZEMÉLY³

Vezetéknév _____ Keresztnév _____
Beosztás _____
Osztály _____
Aláírás² _____

2. RÉSZTVEVŐ

Vezetéknév _____ Keresztnév _____
Beosztás _____
Osztály _____
Végzettség _____
Telefon _____
Fax¹ _____
Mobiltelefon¹ _____
E-mail¹ _____
Aláírás² _____

3. RÉSZTVEVŐ

Vezetéknév _____ Keresztnév _____
Beosztás _____
Osztály _____
Végzettség _____
Telefon _____
Fax¹ _____
Mobiltelefon¹ _____
E-mail¹ _____
Aláírás² _____

SZÁMLÁZÁSI CÍM

Cégnév _____
Irányítószám _____ Helység _____
Utca/Postafiók _____

¹ E-mail címének, fax- és mobilszámának megadásával hozzájárul ahhoz, hogy az IIR további rendezvényeiről e csatornákon is kapjon tájékoztatást. ² A képzésre/rendezvényre regisztráló személy aláírásával igazolja, hogy a képzésen/rendezvényen személyesen vesz részt. ³ Az Ön helyettese, amennyiben Ön nem tud részt venni a rendezvényen.

RÉSZVÉTELI DÍJ	2015. MÁJUS 8-IG	KEDVEZMÉNY	2015. MÁJUS 9-TŐL
HR Controlling 2015. június 23–24.	209.000,-	40.000,-	249.000,-

Áraink nem tartalmazzák az áfát. | A feltüntetett megtakarítások a több napos rendezvények határidős kedvezményét, valamint a regisztrált napok számától függő kedvezmény nettó összegét tartalmazzák. | A részvételi díj tartalmazza az étkezés költségét, mely a számlán külön tételként feltüntetésre kerül. | A rendezvényen kép- és hangfelvétel készülhet.

CSOPORTOS KEDVEZMÉNY

 Két fő jelentkezése esetén a 2. személy **10%** kedvezményt kap.  Amennyiben három fő regisztrál, a 2. személy 10%, a 3. személy pedig **20%** kedvezményt kap.  **4 főtől kérje egyedi ajánlatunkat!** +36 1 459 7334

VAN MÉG KÉRDÉSE?

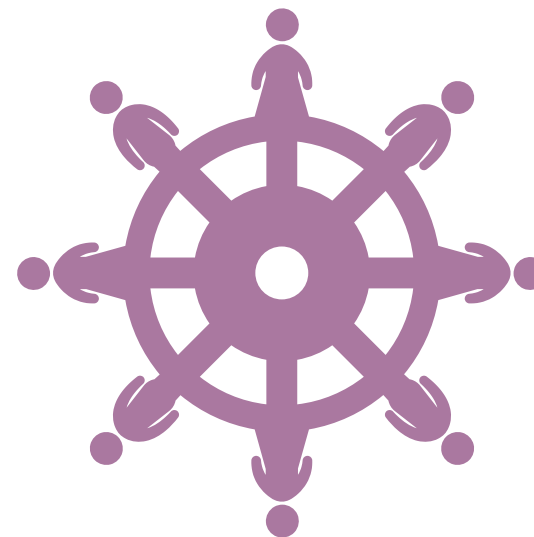
Ügyfélszolgálat: Takács Tünde ☎ +36 1 459 7300

Konceptió: Papp Martina ☎ +36 1 459 7326 +36 70 419 8623

Marketing: Mile Mónika ☎ +36 1 459 7334

FIZETÉS, VISSZALÉPÉS

Jelentkezésével elfogadja a jelentkezési és visszalépési feltételeket. Jelentkezésének beérkezése után visszaigazolást és a költségviselő számlázási címére kiállított előlegbekérőt küldünk. Kérjük az ott feltüntetett összeget szíveskedjen a rendezvény előtt átutalni. A rendezvényre való bejutás csak akkor garantált, ha befizetése cégünkhez 3 munkanappal a rendezvény előtt beérkezik. Ha az utalás a rendezvény kezdete előtt 2 munkanapon belül történik meg, kérjük, hogy azt a bankkivonat másolatával igazolni szíveskedjen a rendezvény helyszínén a regisztráláskor. Fizetési késedelem esetén a költségviselő késedelmi pótlék fizetésére kötelezett. Esetleges program- és helyszínváltoztatás jogát fenntartjuk. Visszalépés csak írásban lehetséges. A részvétel visszamondása esetén 20.000 Ft+ÁFA/fő, a rendezvényt megelőző 2 héten belüli lemondás esetén 40.000 Ft+ÁFA/fő adminisztrációs költséget számolunk fel. A rendezvényt megelőző 2 munkanapon belüli lemondás esetén a költségviselő a teljes részvételi díjat köteles megtéríteni. A bejelentett résztvevő részvételének módosítása meghatározott feltételek mellett lehetséges. Amennyiben további információra lenne szüksége ügyfélszolgálatunk (+36 1 459 7300) készséggel áll rendelkezésére illetve a www.iir-hungary.hu honlapunkon tovább tájékozódhat.



HR Controlling
június 23–24., Budapest

SP5001

