

KÉPZÉSFEJLESZTÉS FELSŐFOKON

2014. SZEPTEMBER 22-23., BUDAPEST

2 NAPOS SZAKMAI KÉPZÉS

Kapcsolódjon be
a kerekasztal-
beszélgetésbe!
Képzési szükségletek
és képzés-tervezés
a közép-és
nagyvállalatoknál!

KULCSTÉMÁINK:

- A **felnőttképzési törvény** változásainak hatásai a képzési rendszerben
- Útmutató a **képzési források, pályázati lehetőségek** hatékony kihasználásához
- Hogyan alakultak a **képzési szükségletek és igények az elmúlt időszakban?**
- **Mi van a tantermi és az e-learning képzéseken túl?** - alternatív képzési módszerek megjelenése a piacon
- **Hogyan tanul egy felnőtt?**
A folyamat, amely a készségszintű tudás elsajátításhoz vezet
- Mennyire jogos a szkepticizmus?
A képességek hatékonyságának méréséről - tapasztalat- és véleménycsere

SZAKEMBEREINK:

- **Bertalan Tamás**, ügyvezető, **Observans Kft.**; elnök, **Adultus Alapítvány**
- **Erdősi Andrea**, képzési és fejlesztési vezető, **IT Services Hungary Kft.**
- **Fejér Tamás**, címzetes egyetemi docens, **Pécsi Tudományegyetem**, ügyvezető igazgató, **Perbit HR Magyarország Kft.**
- **Sávainé Ábel Anita**, Főosztályvezető, HR képzés és fejlesztés, **K&H Bank Zrt.**
- **Sipos Sándor**, munka- és szervezetpszichológus, HR szakértő - **ProPeople HR**
- **Szénási Adrienn**, Tréning osztályvezető, **Erste Bank Hungary Zrt.**
- **Szügyi György**, elnök-vezérigazgató, **EUROMENEDZSER Tanácsadó és Képzési Központ Rt.**

Képzéscontrolling
workshop -
módszertani
lehetőségek
a képzési
eredményesség
mérésére



A FELNŐTTKÉPZÉS SAJÁTOSSÁGAI RÓL

9.00-12.30 Hogyan tanul egy felnőtt? (Közben 30 perc kávészünet)

- A tanulás szerepének változása az emberi élet során
- A ma társadalom szükségleteinek hatása a tanulás folyamatára
- A felnőtt tanulás specialitásai, jellemzői
- A XXI. század tanulás-fogalmának egy gyakorlatias modellje
- A kompetencia fogalmának tudatos használata a tanulás folyamatában
- Tudásnövelés, készségfejlesztés és személyiségfejlesztés felnőtt korban
- Készségfejlesztés a tréning módszerével. A résztvevők érdeklteté és motiválttá tételének technikái
- A HR-fejlesztés más módszerekkel és harmóniában egymással. A kompetencia fogalmának tudatos használata a tanulás folyamatában
- Hogyan hasznosíthatja a képzést fizető cég a felnőtt sikeres képzését?
Mikor jelennek meg a napi rutinban a képzés során elsajátított készségek?

Elnök: Szügyi György, elnök-vezérigazgató, Euromenedzser Tanácsadó Központ

12.30-13.30 Ebédszünet

ÚJ IRÁNYOK A KÉPZÉSEK SZERVEZÉSE SORÁN

13.30-14.30 Képzési szükségletek és igények alakulása közép- és nagyvállalatoknál KEREKASZTAL-BESZÉLGETÉS

- A képzések helye a HR stratégiában
- A válság hatása a képzési igények kielégítésére
- A gazdaságos képzéstervezés és megvalósítás követelményei
 - Képzési igények feltérképezése, a képzési tartalom pozicionálása. Gyakorlati útmutatók és módszerek a képzési igények felmérésére
 - Munkaáltatói és munkavállalói érdekek a képzéstervezésben
 - Cél-helyzet-személyiség alapú képzésmódszertani megközelítés - mikor, milyen képzési módszerek adekvátak?
 - Képző(k) kiválasztása
 - Képzési feltételek biztosítása
- Az új felnőttképzés-szabályozás lehetséges hatása a vállalati képzési igények kielégítésére

Moderátor: Sávainé Ábel Anita, Főosztályvezető, HR képzés és fejlesztés, K&H Bank Zrt.

Résztvevők:

Erdősi Andrea, képzési és fejlesztési vezető, IT Services Hungary Kft.

Szénási Adrienn, Tréning osztályvezető, Erste Bank Hungary Zrt.

14.30-15.00 Kávészünet

15.00-17.00 Az alternatív képzési módszerek megjelenése a piacon

- Mire jó az e-learning? - példák a gyakorlatban
- Mi van a tantermi és az e-oktatáson túl? Milyen alternatív képzési módszerek és csatornák léteznek?
- Mentorálás és coaching a fejlesztésben
- Tudásbázis építése, tudásközösség létrehozása, integrált képzés-irányítási rendszer építése stb.

Előadó: Sávainé Ábel Anita, Főosztályvezető, HR képzés és fejlesztés, K&H Bank Zrt.

Az első szeminárium nap vége



FÓKUSZBAN A KÉPZÉSI SZABÁLYOZÁSOK VÁLTOZÁSAI

9.00-11.00 A felnőttképzési jogszabályok változásainak hatása a képzésszervezés gyakorlatára

- Változások áttekintése a jogszabályok hatálya, főbb szabályozási területek szempontjából. Mit hoz a változás az EU és az Állam támogatását nem élvező képzések szervezése esetében?
- Mely képzések maradnak a felnőttképzési szabályozás hatálya alatt?
- A felnőttképzési akkreditáció helyett engedélyezés. Mi változik valójában?
- A fogyasztóvédelem szempontjainak felértékelődése, mire érdemes odafigyelni egy felnőttképzési szerződésben?

A képzési források hatékony kihasználása

- Milyen forrásokból fejleszthetjük, szervezhetjük képzéseinket?
- Mennyire és mire használhatók a pályázati források, milyen típusú támogatások érhetők el?
- Milyen lehetőségeket nyújtanak az európai uniós források a felnőttképzés területén?
- Tényleg olyan bonyolult? A pályázati írás és a pályázatmenedzsment útvesztői

Előadó: Bertalan Tamás, ügyvezető, *Observans Kft.*; elnök, *Adultus Alapítvány*

11.00-11.30 Kávészünet

MENNYIRE JOGOS A SZKEPTICIZMUS? A KÉPZÉSEK HATÉKONYSÁGÁNAK MÉRÉSÉRŐL

11.30-13.00 A képzéscontrollingban rejlő lehetőségekről

- Mikor és miért érdemes rendszert kialakítani a képzések mérésére?
- Az eredményesség mérhetősége az egyes képzési típusok esetén
- Reális elvárások kialakítása a képzések eredményességével és azok mérhetőségével kapcsolatban
- Módszertani lehetőségek a gyakorlatban a képzési eredményesség mérésére

Előadó: Sipos Sándor, munka- és szervezetpszichológus, HR szakértő - *ProPeople HR*

13.00-14.00 Ebédészünet

14.00-16.20 Képzéscontrolling workshop (Közben 20 perce kávéészünet)

- A controlling IT eszközei: Lekérdezés, jelentésszerkesztés, statisztikák. Mottó: Ne add alább! (élő szoftver bemutató)
- Ahány ház, annyi szokás? Milyen módszerek léteznek a hatékonyság mérésére? Konkrét mérési módszerek a képzés controllingban
- Személyes tapasztalatok megvitatása

Előadó: Fejér Tamás, címzetes egyetemi docens, Pécsi Tudományegyetem, ügyvezető igazgató, *Perbit HR Magyarország Kft.*

A SZAKMAI KÉPZÉS SZÓLNI KÍVÁN:

- Olyan képzés, oktatás, személyzeti menedzsment, személyzetfejlesztés és humán controlling területen dolgozó **specialistáknak, szakembereknek**, akik **ismereteiket szeretnék rendszerezni, bővíteni**
- **A képzések és fejlesztés területén tanulni vágyó** HR szakembereknek
- **Néhány éves tapasztalattal** rendelkező vállalati és közsférában dolgozó **HR generalistáknak**, akik **specializálódni vágnak**
- HR és hozzá kapcsolódó **szolgáltatásokat nyújtó** cégeknek



www.iir-hungary.hu 06-1/459-7301 training@iir-hungary.hu

Az IIR Magyarország akkreditált felnőttképzési intézmény.

Felnőttképzési nyilvántartási szám: 00206-2012
Intézményakkreditációs lajstromszám: AL-2748

KÉPZÉSFEJLESZTÉS FELSŐFOKON



2014. SZEPTEMBER 22-23., BUDAPEST

SP4001

JELENTKEZÉSI LAP

1. RÉSZTVEVŐ:

Vezetéknév _____ Keresztnév _____
Beosztás _____
Osztály _____
Végzettség _____
Telefon _____
Fax¹ _____
Mobiltelefon¹ _____
E-mail¹ _____
Aláírás² _____

A rendezvényen való részvételt engedélyező/elrendelő személy:

Vezetéknév _____ Keresztnév _____
Beosztás _____
Osztály _____

Adminisztratív kapcsolattartó

Vezetéknév _____ Keresztnév _____
Beosztás _____
Osztály _____

Helyettesítő személy³

Vezetéknév _____ Keresztnév _____
Beosztás _____
Osztály _____
Aláírás² _____

2. RÉSZTVEVŐ:

Vezetéknév _____ Keresztnév _____
Beosztás _____
Osztály _____
Végzettség _____
Telefon _____
Fax¹ _____
Mobiltelefon¹ _____
E-mail¹ _____
Aláírás² _____

-10%

SZÁMLÁZÁSI CÍM:

Cégnév _____
Irányítószám _____ Helység _____
Utca/Postafiók _____

¹ E-mail címének, fax- és mobilszámának megadásával hozzájárul ahhoz, hogy az IIR további rendezvényeiről e csatornákon is kapjon tájékoztatást.

² A képzésre/rendezvényre regisztráló személy aláírásával igazolja, hogy a képzésen/rendezvényen személyesen vesz részt.

³ Az Ön helyettese, amennyiben Ön nem tud részt venni a rendezvényen.

**Csoportos kedvezményért
kérje egyedi ajánlatunkat!**

06-1/459-7334 • MARKETING@IIR-HUNGARY.HU

| Részvételi díjak | 2014. augusztus 8-ig | | 2014. augusztus 9-től |
|--|----------------------|------------------|-----------------------|
| | Ár | Megtakarítás | Ár |
| <input type="checkbox"/> KÉPZÉSFEJLESZTÉS FELSŐFOKON 2014. SZEPTEMBER 22-23., BUDAPEST | 199.000 Ft | 50.000 Ft | 249.000 Ft |

Áraink nem tartalmazzák az áfát ■ A feltüntetett megtakarítások a több napos rendezvények határidős kedvezményét, valamint a regisztrált napok számától függő kedvezmény nettó összegét tartalmazzák ■ A részvételi díj tartalmazza a dokumentációt, ebéd, kávé és üdítő költségeit.
■ A részvételi díj tartalmazza az étkezés költségét, mely a számlán külön tételként feltüntetésre kerül. ■ A rendezvényen kép- és hangfelvétel készíthető.

FIZETÉS, VISSZALÉPÉS

Jelentkezéssel elfogadjuk a jelentkezési és visszalépi feltételeket. Jelentkezésének beérkezése után vizsgálódást és számlát kap tőlünk. Kérjük az összeget szíveskedjen a rendezvény előtt átutalni és a számlaszámot, valamint a résztvevő nevét a befizetés csekkben feltüntetni. A rendezvényre való bejutás csak akkor garantált, ha befizetése cégünk-höz 3 munkanappal a rendezvény előtt beérkezett. Ha átutalása a rendezvény kezdete előtt 2 héten belül történik, kérjük azt a rendezvény napján a regisztráláskor a pénzes utalvány feladoványával igazolni. Fizetési késedelem esetén a résztvevő minden felszólítási- és inkasszódíj megtérítésére kötelezett. Esetleges program- és helyszínváltoztatás jogát fenntartjuk. Visszalépés: Csak írásban lehetséges. A részvétel visszamondása esetén 20.000 Ft-á/jelentkező, a rendezvényt megelőző 2 héten belüli lemondás esetén 40.000 Ft-á/jelentkező adminisztrációs költséget számolunk fel. A rendezvényt megelőző 2 munkanapon belüli lemondás esetén a résztvevő a teljes részvételi díjat köteles megtéríteni. A bejelentett résztvevő részvételének módosítása meghatározott feltételek mellett lehetséges. A szakképzési hozzájárulás terhére elszámolható összegek módosultak. Ügyfélszolgálatunk (06-1/459-7300) örömmel ad bővebb tájékoztatást, illetve a honlapunkon is tájékozódhat.

VAN MÉG KÉRDÉSE?

| | | |
|------------------|---------------|----------------|
| Ügyfélszolgálat: | Takács Tünde | 06-1/459-7300 |
| Koncepció: | Lukácsi Ágnes | 06-70/703-5465 |
| Marketing: | Mile Mónika | 06-1/459-7334 |