

Kulcsemberek kulcsszerepben

Középvezetői műhely

A képzés két hónapos folyamata során sok fontos személyes felismerés segíti majd a résztvevőket vezetői céljaik kiteljesítésében.

NÉGY EGYMÁSRA ÉPÜLŐ ALKALOM

2019. február 28. – 2019. március 14. – 2019. március 28. – 2019. április 11.
13.30 – 17.00

Mit nyújt a képzés?

- Releváns, új megközelítéseket, nézőpontokat a vezetéshez,
- Vezetői kompetenciája bővítését,
- Aktuális kihívásai sikeresebb teljesítését,
- Munkahelyi nehézségeinek megkönnyítését, feloldását,
- Reflexiós és önreflexiós képességének megerősödését,
- Szakmai céljainak hatékonyabb elérését.

Kis csoportos közös munka, egyéni helyzet- és igény felmérésen, valamint probléma feltáráson alapuló intenzív képzés

A csoport coaching módszertanával

A program szakembere:

Héjja Csaba, tréner, coach



Kulcsemberek kulcsszerepben

Középvezetői műhely

2019. február 28. – 2019. március 14. – 2019. március 28. – 2019. április 11. / 13.30 – 17.00

NÉGY EGYMÁSRA ÉPÜLŐ ALKALOM

Valódi jó vezetővé érni, a vezetés művészetét/tudományát pusztán a gyakorlatból, saját tapasztalatból, elkövetett hibákból összeszededegetni nagyon hosszú időbe telik. Ösztönösen jól csinálni pedig csak nagyon kevesen tudják. Szakértő támogatással azonban szinte mindenki képes lehet elég jó, valódi vezetővé válni.

KULCSEMBER PROGRAM: KÖZÉPVEZETŐI MŰHELY

Amikor a vállalat **legfontosabb kulcspozícióiban nagy munkabírá-sú, lojális, jó piac,- és szakismerettel rendelkező** munkatársakat tudhatunk, az már fél siker.

Ha ezek a legértékesebb kollégák arra is lehetőséget kapnak, hogy **aktuális nehézségeiket, személyes elakadásaikat szakértő vezetés mellett átbeszéljék** hasonló kvalitású és pozíciójú emberek társaságában;

- ha lehetőséget kapnak **új nézőpontok megismerésére**, hogy más perspektívából is ránézhesse-nek saját helyzetükre,
- ha lehetőséget **kapnak reflexiós és önreflexiós képességük erősítésére**,
- arra, hogy **újrátöltsék akkumulátoraikat**,
- megszabaduljanak (kibeszéljék és

feldolgozzák) **mindennapi feszültségeiktől** -

Akkor mindez tartós és **jelentős mértékű teljesítménynövekedést biztosít számukra**. Minden ilyen tárgyú nemzetközi és hazai felmérés megerősíti ezt a tényt.

Támogató keretek

A Kulcsember Program – Középvezetői Műhely nyílt képzésként erre biztosít szakszerű kereteket.

Kéthetente egy hétköznap délután,

- három és fél óra időtartamban,
- összesen négy alkalommal.

A képzés módszertana

A kis csoportos (4 – 6 fő) közös munka egyéni helyzet,- és igény felméré-sen, probléma feltáráson alapuló in-tenzív képzés.

Személy,- és megoldás fókuszú. Integrált módszertana elsődlegesen a

csoport coaching folyamatát használja, továbbá a tréning és a facilitáció eszközkészletét, melyek így együtt, egymást erősítve kiemelkedő eredményeket biztosítanak a résztvevők számára.

Mi a cél? Mit várhat a képzéstől?

- **Releváns, új megközelítéseket, nézőpontokat** a vezetéshez,
- **Vezetői kompetenciája bővítését,**
- Aktuális **kihívásai sikeresebb teljesítését,**
- Szakmai **elakadásainak megoldását,**
- Munkahelyi **nehézségeinek megkönnyítését,** feloldását,
- **Reflexiós és önreflexiós képességének megerősödését,**
- Szakmai **céljainak hatékonyabb elérését.**

Kiknek ajánljuk a programot?

- Vállalati **középvezetőknek,**
- Új megoldások iránt nyitott, **fejlődni vágyó vezetőknek,**
- Az **irányítás-vezetés szakma finomságaiban** tájékozódni és **erősödni vágyóknak,**
- és a vezetésre még csak aspirálóknak, a majdani, **a jövő vezetőinek** szól ez a felkészítő program.

A képzés következő 6 eleme garantálja az egyénileg megfogalmazott fejlődési célok elérését

1. Az idő

A leginkább elterjedt, két napos tréning idejét **húzzuk szét két hónapra,** négy fél napra. Van idő, hogy kiben-kiben összeálljon és megérjen az anyag. És **nem kell kiesni egész napokra** a munkából.

2. A Csoport

Együtt mindig bölcsőbbek vagyunk, mint egyedül. Több nézőpont, más-más szempontok és érzékenységek, élettapasztalatok. A csoport bölcsessége a szervezet,- és egyéni fejlesztési folyamatok egyik legfontosabb összetevője. Az a megélt, közvetlen tapasztalat, hogy társaim vannak a nehézségeim megoldásában és nem vagyok különleges a kihívásaimmal, mert másoknak ugyan ilyen vagy más jellegű nehézségei vannak, felszabadítóan hat az emberre. Segíti a **rugalmasabb megoldáskeresésben.**

3. A csoport coaching módszere

Segíti

- a **figyelem erősítését,**
- és **összpontosítását a megoldandó kérdésre,**
- erősíti az **önreflexió képességét,**
- a **problémákkal való őszinte szembenézés**
- és **megoldásának képességét.**

4. A Műhely munka

Nem tanulunk valamit, vagy tanulunk valamiről, hanem azonnal, közvetlenül **a felvetett kérdések Megoldásán dolgozunk.** (És közben tanulunk

magunkról, a dolgainkhoz való viszonyunkról sokat.)

5. A téma feldolgozás módja

Nem egy külső, (tekintély) személy, jelen esetben a fejlesztő szakember, hozza a feldolgozandó témákat és nem ő, egy külső tekintély személy adja meg a helyes válaszokat, hanem **maguk a résztvevők**. Ezzel is a **probléma megoldási készséget és a felelősségvállalást** erősítjük.

6. A résztvevő csoporttársak

Ugyan az, csak teljesen **más!** A résztvevők mind hasonló környezetből jönnek – középvezetők – hasonló a hivatásbeli élethelyzetük, a kihívásaik. Eltérő viszont a **személyiségük, a tapasztalataik, a világlátásuk, a preferenciáik, a tudás területeik, erősségeik és gyengeségeik**, stb., stb.

Mindez nagyon megtermékenyítően hat a csoport tagjainak gondolkodására, nyitottságukra, meggyőződéseik, (elő-) ítéleteik sikeres felülvizsgálatára, probléma megoldó készségük fejlődésére.

Jó középvezetőnek lenni - jó! Próbálja ki Ön is!

Sok esetben a **középvezetők viszik a hátukon a cégeket**. Vezetői felkészültségük azonban legalább ugyan ilyen sok esetben erősen megkérdőjelezhető. **Vezetővé válásuk alapja legtöbb esetben** nem a vezetői rátermettségük, hanem **korábbi jó szakmai teljesítményük, jó fellépésük, hatásos kommunikációjuk, erőteljes érvényesülési szándékuk, energetizáltságuk**. A kinevezéssel, sajnos, legtöbbjük csak főnök lesz, nem **vezető**.

Felkészült, jó vezetőnek lenni felelősségteljes, de sokak számára kívánatos helyzet és státusz. Kevésbé képzett és kevésbé eredményes vezetőnek lenni

- **feszültség teli, stresszes helyzet a vezetőknek,**
- **kín szenvedés a beosztottaknak,**
- **kár és elmaradt haszon a cégeknek.**

Héjja Csaba Tréner, facilitátor (folyamatsegítő szakember)

Döntően közép vállalatokkal dolgozik együttműködést,- és külső, belső kommunikációt fejlesztő programokban, szervezeti hatékonyság növelés és szervezeti kultúráváltás, belső konfliktusok transzformálása témákban. Coachként felső, - és középvezetőket, teameket támogat integrált, megoldás, - és cselekvésorientált coaching folyamatokban. Tagja a cselekvésorientált csoport coaching irányzatot - Watson Coaching - alkalmazó coachok szakmai közösségnek.



KÖZÉPVEZETŐI MŰHELY

KULCSEMBEREK

KULCSSZEREPBEN

készségfejlesztő tréning Budapesten

2019. február 28. – 2019. március 14. – 2019. március 28. – 2019. április 11. / 13.30 – 17.00

1. RÉSZTVEVŐ:

Vezetéknév _____ Keresztnév _____
 Beosztás _____
 Osztály _____
 Végzettség _____
 Telefon _____
 Fax¹ _____
 Mobiltelefon¹ _____
 E-mail¹ _____
 Aláírás² _____

A rendezvényen való részvételt engedélyező/elrendelő személy:

Vezetéknév _____ Keresztnév _____
 Beosztás _____
 Osztály _____

Adminisztratív kapcsolattartó

Vezetéknév _____ Keresztnév _____
 Beosztás _____
 Osztály _____

Helyettesítő személy³

Vezetéknév _____ Keresztnév _____
 Beosztás _____
 Osztály _____

Aláírás²

2. RÉSZTVEVŐ:

Vezetéknév _____ Keresztnév _____
 Beosztás _____
 Osztály _____
 Végzettség _____
 Telefon _____
 Fax¹ _____
 Mobiltelefon¹ _____
 E-mail¹ _____
 Aláírás² _____

SZÁMLÁZÁSI CÍM:

Cégnév _____
 Irányítószám _____ Helység _____
 Utca/Postafiók _____

¹ E-mail címének, fax- és mobilszámának megadásával hozzájárul ahhoz, hogy az IIR további rendezvényeiről e csatornákon is kapjon tájékoztatást.

² A képzésre/rendezvényre regisztráló személy aláírásával igazolja, hogy a képzésen/rendezvényen személyesen vesz részt.

³ Az Ön helyettese, amennyiben Ön nem tud részt venni a rendezvényen.

**Csoportos kedvezményért
 kérje egyedi ajánlatunkat!**

Részvételi díjak	2019. január 11-ig		2019. január 12-től
	Ár	Megtakarítás	Ár
<input type="checkbox"/> KULCSEMBEREK KULCSSZEREPBEN 2019. FEBRUÁR-ÁPRILIS, BUDAPEST	179.000 Ft	40.000 Ft	219.000 Ft

Áraink nem tartalmazzák az áfát ■ A feltüntetett megtakarítások a több napos rendezvények határidős kedvezményét, valamint a regisztrált napok számától függő kedvezmény nettó összegét tartalmazzák ■ A részvételi díj tartalmazza a dokumentációt, ebéd, kávé és üdítő költségeit. ■ A rendezvényen kép- és hangfelvétel készíthető.

FIZETÉS, VISSZALÉPÉS

Jelentkezéssel elfogadjuk a jelentkezési és visszaléptési feltételeket. Jelentkezésének beérkezése után visszairigazolást és számlát kapunk. Kérjük az összeget szelvényen a rendezvény előtt átutalni és a számlaszámot, valamint a résztvevő nevét a befizetési csekkben feltüntetni. A rendezvényre való bejutás csak akkor garantált, ha befizetése cégünkhez 3 munkanappal a rendezvény előtt beérkezett. Ha átutalása a rendezvény kezdete előtt 2 héten belül történik, kérjük azt a rendezvény napján a regisztráláskor a pénzes utalvány feladóvevényével igazolni. Fizetési késedelem esetén a résztvevő minden felosztási- és inkasszódíj megérkezése kötelezett. Esetleges program- és helyszínmódosítások jogát fenntartjuk. Visszaléptés: Csak irásban lehetséges. A részvétel visszamondása esetén 20.000 Ft+áfa/jelentkezés, a rendezvény megkezdésétől 2 héten belül lemondás esetén 40.000 Ft+áfa/jelentkezés adminisztrációs költséget számolunk fel. A rendezvény megkezdésétől 2 munkanapon belül lemondás esetén a résztvevő a teljes részvételi díjat köteles megérkezíteni. A bejelentett résztvevő részvételi díj módosítása meghatározott feltételek mellett lehetséges.

VAN MÉG KÉRDÉSE?

Ügyfélszolgálat: Komp Szabina 06-1/459-7300
 Koncepció: Lukácsi Ágnes 06-70/703-54-65

JELENTKEZÉSI LAP