



„Ez volt az egyik mantrám:  
Fókusz és egyszerűség.  
Az egyszerű nehezebb lehet,  
mint a komplex.”  
Steve Jobs

Budapest | 2016. október 6-7.

# STRATÉGIAI SZEMLELETVÁLTÁS ÉS EGYSZERŰ VEZETŐI ESZKÖZÖK

**VEZETŐI TRÉNING**

Együttműködő partnerünk: **Provice Menedzsment Kft.**

A világ meghatározó stratégiai gondolkodóinak eszközei | Friss hazai és nemzetközi kutatási eredmények | Stratégiai szemléletváltó modellek | Gyakorlatok, esettanulmányok

- Milyen vezetői kompetenciák szükségesek napjaink kihívásainak leküzdéséhez?
- Hogyan alakítsuk vezetői szemléletünket?
- Mi teszi felkészültté a szervezetet a stratégia végrehajtására?
- Mivel járulhatnak hozzá a munkatársak a stratégia sikeréhez?

A tréning résztvevőinek lehetőséget biztosítunk személyes kompetenciáik átfogó felmérésére. A résztvevők kézzelfogható szempontokat, irányokat kapnak a személyes fejlődési tervük összeállításához.

## Napi munkához használható Stratégiai Egyszerű Vezetői Eszközök (StEVE)

### A kétnapos vezetői tréning végére Ön képes lesz:

- tudatosítani saját erősségeit és fejlesztendő kompetenciáit
- a változashoz szükséges erőforrásokat mozgósítani a szervezetben
- rugalmasabban gondolkodni és kezelni a változásokkal járó bizonytalanságot
- a gyakorlatban alkalmazni az elsajátított egyszerű vezetői eszközöket

### A tréning vezetői a PROVICE Menedzsment Kft. tanácsadói:

**Kertész Nelli**, Stratégiamenedzsment és üzleti intelligencia szakértő, minősített vezetési tanácsadó (CMC), okleveles közgazdász, mérnök

**Kocsis Zoltán**, Minősített senior vezetési tanácsadó (CMC), business coach, tréner, okleveles menedzser gazdasági mérnök, bölcsész

**Szabados Andrea**, Kommunikációs és humánfejlesztési szakértő, nemzetközileg akkreditált vezetői coach (ACC), tréner, okleveles közgazdász

# Stratégiai szemléletváltás és egyszerű vezetői eszközök

1. nap  
2016. október 6.

## VEZETŐI TRÉNING

### Újszerű stratégiai szemléletmód és megközelítések

#### Napjainkban milyen kihívásokkal szembesülünk vezetőként?

- Globális változások és a digitális forradalom hatásai
- VUCA World 🛠️

#### Milyen vezetői kompetenciák szükségesek a sikerhez?

- A stratégiai gondolkodást támogató kompetenciák\*
- Sikeres stratégiai menedzserek kulcskompetenciái
- Sikeres innovátorok/startup alapítók kulcskompetenciái (átfogó magyarországi kutatások alapján)

\*A tréning résztvevőinek lehetőséget biztosítunk személyes kompetenciáik felmérésére (az ajándék értéke 100 ezer Forint).

#### Hogyan alakítsuk vezetői szemléletünket?

##### Szemléletváltó stratégiai modellek (legfrissebb nemzetközi modellek)

- Új trend az „egyszerűség” (Simplicity 5 alapelve) 🛠️
- Hogyan állok a fejlődéshez? – a fejlődési szemléletmód (Growth Mindset)
- Hogyan ösztönöznek cselekvésre a sikeres vezetők? – Az arany kör (Simon Sinek módszere) 🛠️
- Kék óceán stratégia (értékinnováció, négy akciókeret, ERRC háló) 🛠️
- Jövőkép-alapú megközelítés teremtő ereje 🛠️
- Hogyan lehet jó döntést hozni? (az „elég jó döntés”) 🛠️

#### Hogyan támogassuk a szervezetet a szemléletváltásban?

##### Szervezeti szintű kihívások

- A jövő formálása: amit látni szeretnél
- A vállalati kultúra kiaknázása

##### Beépített gyakorlatok

A nap folyamán a résztvevők több olyan szemléletváltó gyakorlatot végeznek el, melyek jól alkalmazhatóak a jellemző vezetői kihívások leküzdéséhez. A résztvevők kézzelfogható szempontokat, irányokat kapnak a személyes fejlődési tervük összeállításához.

## A kétnapos vezetői tréning szólni kíván

- ✓ Közép- és nagyvállalatok első számú vezetőihez, stratégiai vezetőihez
- ✓ Mindazon funkcionális területek vezetőihez, akik aktívan részt vesznek szervezetük stratégiájának alakításában, fejlesztésében
- ✓ KKV cégvezetőkhez



# Stratégia központú szervezet Egyszerű Vezetői Eszköztára



## Mit ér a legjobb stratégia, ha a megvalósítása félremegy?

### Stratégia menedzsment kihívásai

- Stratégia megvalósítás kihívásai
- Stratégia menedzselés 6 lépéses folyamata
- Stratégia központú szervezet lényege és jellemzői

## A munkatársak mivel járulhatnak hozzá a stratégia sikeréhez?

### Stratégia értékmodell és alkalmazása

- Értéklánc alapú céltervezés 
- Stratégia operatív szintre történő lefordítása 
- Stratégia központú vezetés öt lépése


## Hogyan tartsuk szem előtt a célt?

### Szervezeti fejlődés mérhetővé tétele, nyomon követése

- Stratégiai mérőrendszer kialakítása
- Mérés és nyomon követés legjobb gyakorlatai

## Mennyire felkészült a szervezet a stratégia végrehajtására?

### Szervezet stratégiai felkészültségének elemzése

- Működési folyamatok stratégia-készenlétének elemzése, kulcs működési területek azonosítása 

### Fejlesztések, projektek stratégiai ráhatásának elemzése

- Projektportfólió stratégiai hatáselemzése, kiegyensúlyozása 
- A stratégiai eredményességet és nagyobb megtérülést támogató projektportfólió kialakítása

## Beépített gyakorlatok

Az esettanulmányra épülő feladatok végrehajtása hozzásegíti a résztvevőket a megszerzett vezetői tudás és egyszerű vezetői eszközök (StEVE) gyakorlatban történő alkalmazásához.

**2. nap**  
2016. október 7.

## A tréning vezetői a PROVIDICE Menedzsment Kft. tanácsadói:



### Kertész Nelli

Stratégiamenedzsment és üzleti intelligencia szakértő, minősített vezetési tanácsadó (CMC), okleveles közgazdász, mérnök. Szenvedélyesen érdeklődik az új üzleti trendek, innovatív üzleti megoldások iránt. Tagja a Vezetési Tanácsadók Magyarországi Szövetségének.



### Kocsis Zoltán

Minősített senior vezetési tanácsadó (CMC), business coach, tréner, okleveles menedzser gazdasági mérnök, bölcsész. Tanácsadóként tizenöt éve dolgozik közép-, nagyvállalati és intézményi vezetőkkel, főleg a stratégiai menedzsment, szervezeti működésfejlesztés és vezetőfejlesztés területén. A Vezetési Tanácsadók Magyarországi Szövetsége és a Professzionális Coaching Egyesület tagja.



### Szabados Andrea

Kommunikációs és humánfejlesztési szakértő, nemzetközileg akkreditált vezetői coach (ACC), tréner, okleveles közgazdász. Ügyfelei elsősorban innovatív, technológiai vállalkozások vezetői. Meggyőződése, hogy a tudatos vezetői gondolkodás és az emberi kapcsolatokra való odafigyelés kulcstényező a vállalatok sikerében. A Professzionális Coaching Egyesület alapító elnöke.



Budapest | 2016. október 6-7.



# STRATÉGIAI SZEMLÉLETVÁLTÁS ÉS EGYSZERŰ VEZETŐI ESZKÖZÖK

VEZETŐI TRÉNING



[www.iir-hungary.hu](http://www.iir-hungary.hu)

06-1/459-7301

[conference@iir-hungary.hu](mailto:conference@iir-hungary.hu)

ST6008

Az IIR Magyarország felnőttképzési intézmény.

## 1. RÉSZTVEVŐ:

Vezetéknév Keresztnév  
 Beosztás  
 Osztály  
 Végzettség  
 Telefon  
 Fax<sup>1</sup>  
 Mobiltelefon<sup>1</sup>  
 E-mail<sup>1</sup>  
 Aláírás<sup>2</sup>

## A rendezvényen való részvételt engedélyező/elrendelő személy:

Vezetéknév Keresztnév  
 Beosztás  
 Osztály

## Adminisztratív kapcsolattartó:

Vezetéknév Keresztnév  
 Beosztás  
 Osztály

## Helyettesítő személy<sup>3</sup>

Vezetéknév Keresztnév  
 Beosztás  
 Osztály  
 Aláírás<sup>2</sup>

## 2. RÉSZTVEVŐ:

Vezetéknév Keresztnév  
 Beosztás  
 Osztály  
 Végzettség  
 Telefon  
 Fax<sup>1</sup>  
 Mobiltelefon<sup>1</sup>  
 E-mail<sup>1</sup>  
 Aláírás<sup>2</sup>

# -10%

**SZÁMLÁZÁSI CÍM:**

Cégnév  
 Irányítószám Helység  
 Utca/Postafiók

<sup>1</sup> E-mail címének, fax- és mobilszámának megadásával hozzájárul ahhoz, hogy az IIR további rendezvényeiről e csatornákon is kapjon tájékoztatást.  
<sup>2</sup> A képzésre/rendezvényre regisztráló személy aláírásával igazolja, hogy a képzésen/rendezvényen személyesen vesz részt.  
<sup>3</sup> Az Ön helyettese, amennyiben Ön nem tud részt venni a rendezvényen.

**Csoportos kedvezményért  
kérje egyedi ajánlatunkat!**

06-1/459-7334 • [MARKETING@IIR-HUNGARY.HU](mailto:MARKETING@IIR-HUNGARY.HU)

Részvételi díjak	2016. AUGUSZTUS 31-IG		2016. Szeptember 1-TŐL
	Ár	Megtakarítás	Ár
<input type="checkbox"/> STRATÉGIAI SZEMLÉLETVÁLTÁS ÉS EGYSZERŰ VEZETŐI ESZKÖZÖK: 2016. OKTÓBER 6-7., BUDAPEST	209.000 Ft	<b>40.000 Ft</b>	249.000 Ft

Árunk nem tartalmazza az áfát ■ A feltüntetett megtakarítások a több napos rendezvények határidős kedvezményét, valamint a regisztrált napok számától függő kedvezmény nettó összegét tartalmazzák ■ A részvételi díj tartalmazza a dokumentáció, ebéd, kávé és üdítő költségeit. ■ A rendezvényen kép- és hangfelvétel készülhet.

### CSOPORTOS KEDVEZMÉNY

Két fő jelentkezése esetén a 2. személy **10% kedvezményt** kap. Amennyiben három fő regisztrál, a 2. személy **10%**, a 3. személy pedig **20% kedvezményt** kap. 4 főtől kérje egyedi ajánlatunkat! 06-1/459-7334

## FIZETÉS, VISSZALÉPÉS

Jelentkezésével elfogadja a jelentkezési és visszaléptési feltételeket. Jelentkezésének beérkezése után vizsgálatazt és számlát kap tőlünk. Kérjük az összeget szíveskedjen a rendezvény előtt átutalni és a számlaszámot, valamint a résztvevő nevét a befizetési csekkben feltüntetni. A rendezvényre való bejutás csak akkor garantált, ha befizetése cégünk-höz 3 munkanappal a rendezvény előtt beérkezett. Ha átutalása a rendezvény kezdete előtt 2 héten belül történik, kérjük azt a rendezvény napján a regisztráláskor a pénzes utávitvány feladóvenyénél igazolni. Fizetési késedelem esetén a résztvevő minden felszólítási- és inkasszóij megterítésére kötelezett. Esetleges program- és helyszínváltoztatás jogját fenntartjuk. Visszalépés: Csak írásban lehetséges. A részvétel visszamondása esetén 20.000 Ft-álla/jelentkező, a rendezvényt megelőző 2 héten belül lemondás esetén 40.000 Ft-álla/jelentkező adminisztrációs költséget számolunk fel. A rendezvényt megelőző 2 munkanapon belül lemondás esetén a résztvevő a teljes részvételi díjat köteles megteríteni. A bejelentett résztvevő részvételének módosítása meghatározott feltételek mellett lehetséges. A szakképzési hozzájárulás terhére elszámolható összegek módosultak. Ügyfélszolgálatunk (06-1/459-7300) örömmel ad bővebb tájékoztatást, illetve a honlapunkon is tájékozódhat.

## VAN MÉG KÉRDÉSE?

Ügyfélszolgálat: Takács Tünde 06-1/459-7300  
 Koncepció: Lukácsi Ágnes 06-70/703-5465  
 Marketing: Mile Mónika 06-1/459-7334

JELENTKEZÉSI LAP