



IIR

www.iir-hungary.hu

+36 1 459 7300

training@iir-hungary.hu**2020. június 11-12.**

Az érett munkahelyi Együttműködés gyakorlata

Extra Teljesítmény-többség*

1+1+1=6*

Együtt:
Működünk!

Amiről szó lesz:

- **Együttműködés és Verseny**
Melyek a konstruktív és gyümölcsöző Együttműködések leginkább húsba vágó akadályai?
- **Hogyan kapcsolódom? Hogyan versenyzek?**
Hogyan építhetünk kellemes és kiváló kapcsolatokat?
- **Nincs félnivalóm a konfliktusoktól, fel vagyok készülve rájuk!**
Konfliktus megoldási stílusok gondolatébresztő mátrixa
- **A 21-i századi fejlett társadalmakban és az üzleti életben az Agresszió elsősorban a kommunikáció terében jelenik meg**
Hogyan kezeljük, hogyan csökkenthetjük az Agressziót, a verbális erőszakot személyes kommunikációs terünkben?
- **Kiváló csapatjátékosok, nyerő Csapatok!**
A gördülékenyen Együttműködő Csapat modellje
- **Eszközök és módszerek. Módszerek és eszközök.**
Gyakorlati tudás!



A program szakembere:
Héjja Csaba, *tréner, coach*

Az érett munkahelyi Együttműködés gyakorlata

Extra Teljesítmény-többlet*

De szép is lenne...

- Szeretne **alakító módon részese lenni egy jól együttműködő**, kiválóan teljesítő munkahelyi közösségnek?
- Szeretné lelkiismeretesen felkészülve fogadni és könnyű kézzel, hideg fejjel, elegánsan elsimítani az **időről-időre felbukkanó konfliktusokat**?
- Örömmel és elégedetten fogadná azt az **extra teljesítmény-többletet**, amelyik a munkatársak jól összehangolt együttműködésének természetes hozadéka?

Akkor vegyen részt

Együttműködés fókuszú tréningünkön és sajátítsa el az erre szolgáló eszközöket!

1. Tudjon meg többet a **jófejta emberi kooperáció** – együttműködés – kipróbált és tudományosan igazolt módszereiről!
2. Sajátítsa el az **ideális csapatjátékos** három legfontosabb alapkészségét!
3. Bővítse és csiszolja tökéletesre **konfliktuskezelési eszköztárát!**

Nehéz dolgok ezek! – Vezetőként és munkatárs-ként is komoly kihívások!

- **Eltérő személyes érdekeket, stílusokat**, gondolatokat összehangolni nem könnyű feladat.
- **Konstruktívvá formálni** az egyébként káros személyes **rivalizálásokat**,
- Hasznos (teljesítmény-többletet eredményező) Együttműködésekké alakítani őket,
- A közös cél elérése érdekében **Együttműködni** egymással, úgy, hogy az ebben résztvevők számára ez önmegvalósítás is legyen, mindez nem egyszerű.

És úrrá lenni az elbizonytalanodáson, lefagyáson, eszköztelenségen, amikor inkorrekt módszerekkel, nyílt vagy burkolt agresszióval találjuk szemben magunkat, majd mindenkinek nehézséget jelent.

**Azonban mindez megtanulható!
Fejlessze, tanulja meg Ön is!**

Milyen személyes nyereségre számíthat a tréning eredményeként?

1. **Támogatást kap ahhoz**, hogyan lehet még jobb Csapatjátékos.

2. Tudni fogja, hogyan hozhat létre jól működő, **kölcsönös előnyökön alapuló gyümölcsöző Együttműködések** – akár még nehéz emberekkel is.
3. Rá fog érezni, hogyan lehet **több türelem, empátia, kölcsönös elfogadás** és támogatás a környezetében.
4. Lesz hozzá muníciója, hogy **mihez kezdjen a saját és munkatársai felvillanó ellenségességével, agressziójával.**

Ezekről mind szó esik a tréningen!

• Együttműködés és Verseny

Két legmélyebb emberi hajtóerőnk személyes jólétünk megteremtéséhez
Melyek a konstruktív és gyümölcsöző Együttműködések leginkább húsba vágó akadályai?

• Hogyan kapcsolódom? Hogyan versenyzek?

Mit mutat a Kapcsolati Diagramom?
Kiegyensúlyozottan versenyzem vagy Hiper- versengő lennék?
Hogyan építhetünk kellemes és kiváló kapcsolatokat?

• Nincs félnivalóm a konfliktusoktól, fel vagyok készülve rájuk!

Egy jól felépített konfliktus-kultúra megvéd minket az eltúlzott reakcióktól
Konfliktusok megelőzése, káros hatásainak mérséklése
Konfliktus megoldási stílusok gondolatébresztő mátrixa
Saját konfliktus megoldási stílusom beazonosítása

• A 21-i századi fejlett társadalmakban és az üzleti életben az Agresszió elsősorban a kommunikáció terében jelenik meg

Hogyan kezeljük, hogyan csökkenthetjük az Agressziót, a verbális erőszakot személyes kommunikációs terünkben?

• Kiváló csapatjátékosok, nyerő Csapatok!

Melyek a minden vezető által nagyra értékelt és minden cég számára kívánatos született Csapatjátékos három legfontosabb (megtanulható, fejleszhető!) és nélkülözhetetlen Alapkészsége?
Hogy születnek a kiváló Csapatok?
A gördülékenyen Együttműködő Csapat modellje

Az érett munkahelyi Együttműködés gyakorlata

Extra Teljesítmény-többlet*

• **Eszközök és módszerek. Módszerek és eszközök. Gyakorlati tudás!**

Jól működő eszközöket fogunk kipróbálni és elsajátítani, hogy jobban értsük magunk és mások viselkedését, a csapatműködések dinamikáját.

Aktív hallgatás, varázserejű Figyelem
Érzelmi intelligencia kompetenciák
Az erőszakmentes kommunikáció technikái
Alapvető viselkedési stratégiáink lépcsőfokai
(Szubmisszív, Agresszív, Passzív agresszív, Asszertív)
Hogyan jelöljük ki és védjük meg személyes határainkat?
A diplomata Nem! kifinomult művészete
A nehéz emberekkel való bánás titkos összetevői
A kompromisszumot létrehozó tárgyalás lépései – lépésről-lépésre

Vezetőként a képzés eredményeképpen tudni fogja

1. Melyek a munkahelyi Együttműködés feltételei és létrehozásuk kimagaslóan eredményes eszközei.
2. Megismer egy konkrét, gyakorlati modellt, amely szilárd alapja lehet a termékeny Együttműködésnek az Ön munkahelyén is.
3. Megtudja, mi az a nagyon egyszerű Varázsszó, ami elkötelezettséget, belső motivációt és lelkesedést teremt csapata összes tagjában.

Együtt: Működünk!

Emelje a korábbiaknál magasabb szintre az Együttműködést!

Alakítsa ki a Versengés/ Együttműködés optimális egyensúlyát, mind személyes viselkedésében, mind a szervezetében!

Csökkentse, amennyire csak lehet a konfliktusokat és az agressziót!

Kinek ajánljuk Az érett munkahelyi Együttműködés gyakorlata tréninget?

1. Felső és középvezetőknek, akik gördülékenyebb Együttműködést, összehangoltabb csapat munkát és ebből fakadó többlet-teljesítményt szeretnének realizálni.

2. Olyan résztvevőknek, akik fejleszteni szeretnék társas-szociális készségeiket, harmonikusabb, jobb minőségű kapcsolatokat, támogató kapcsolatrendszert, kapcsolati hálót szeretnének maguk körül.
3. Vezetőknek és munkatársaiknak, akiknek viszatérően gondot okoz egy-két nehezen együttműködő ember a közvetlen környezetében. Aki eszközöket szeretne ahhoz, hogyan bánhat célravezető módon nem –együttműködő, túl domináns, furcsa, erősen rivalizáló, esetenként agresszív munkatársakkal.
4. Ez utóbbiaknak, mind – akik a fenti leírásból bizonyára nem ismernének magukra – de rajtuk kívül minden kollégának azonnal az ő nevük jutna az eszébe.

A program szakembere:

Héjja Csaba,
tréner, facilitátor



Döntően közép- és nagyvállalatokkal dolgozik együttműködés,- és külső, belső kommunikációt fejlesztő programokban, szervezeti hatékonyság növelés és szervezeti kultúraváltás, belső konfliktusok transzformálása témákban. Coachként felső, - és középvezetőket, teameket támogat integrált, megoldás, - és cselekvésorientált coaching folyamatokban. Tagja a cselekvésorientált csoport coaching irányzatot - Watson Coaching - alkalmazó coachok szakmai közösségnek.

2020. június 11-12.

Az érett munkahelyi Együttműködés gyakorlata

Extra Teljesítmény-többség*



www.iir-hungary.hu



+36 1 459 7300



training@iir-hungary.hu

TM0205

1. RÉSZTVEVŐ:

Vezetéknév Keresztnév
Beosztás
Osztály
Végzettség
Telefon
Fax¹
Mobiltelefon¹
E-mail¹
Aláírás²

A rendezvényen való részvételt engedélyező/elrendelő személy:

Vezetéknév Keresztnév
Beosztás
Osztály

Adminisztratív kapcsolattartó:

Vezetéknév Keresztnév
Beosztás
Osztály

Helyettesítő személy³

Vezetéknév Keresztnév
Beosztás
Osztály
Aláírás²

2. RÉSZTVEVŐ:

Vezetéknév Keresztnév
Beosztás
Osztály
Végzettség
Telefon
Fax¹
Mobiltelefon¹
E-mail¹
Aláírás²

-10%

SZÁMLÁZÁSI CÍM:

Cégnév
Irányítószám Helység
Utca/Postafiók

¹ E-mail címének, fax- és mobilszámának megadásával hozzájárul ahhoz, hogy az IIR további rendezvényeiről e csatornákon is kapjon tájékoztatást.

² A képzésre/rendezvényre regisztráló személy aláírásával igazolja, hogy a képzésen/rendezvényen személyesen vesz részt.

³ Az Ön helyettese, amennyiben Ön nem tud részt venni a rendezvényen.

Csoportos kedvezményért
kérje egyedi ajánlatunkat!

06-1/459-7334 • MARKETING@IIR-HUNGARY.HU

Részvételi díjak	2020. ÁPRILIS 24-IG		2020. ÁPRILIS 25-TŐL
	Ár	Megtakarítás	Ár
<input type="checkbox"/> AZ ÉRETT MUNKAHELYI EGYÜTTMŰKÖDÉS GYAKORLATA: 2020. JÚNIUS 11-12., BUDAPEST	179.000 Ft	40.000 Ft	209.000 Ft

Áraink nem tartalmazzák az áfát ■ A feltüntetett megtakarítások a több napos rendezvények határidős kedvezményét, valamint a regisztrált napok számától függő kedvezmény nettó összegét tartalmazzák ■ A részvételi díj tartalmazza a dokumentáció, ebéd, kávé és üdítő költségeit. ■ A rendezvényen kép- és hangfelvétel készülhet.

FIZETÉS, VISSZALÉPÉS

Jelentkezésével elfogadja a jelentkezési és visszalépési feltételeket. Jelentkezésének beérkezése után vizsgálatazt és számlát kap tőlünk. Kérjük az összeget szíveskedjen a rendezvény előtt átutalni és a számlaszámot, valamint a résztvevő nevét a befizetési csekkben feltüntetni. A rendezvényre való bejutás csak akkor garantált, ha befizetése cégünk-höz 3 munkanappal a rendezvény előtt beérkezett. Ha átutalása a rendezvény kezdete előtt 2 héten belül történik, kérjük azt a rendezvény napján a regisztráláskor a pénzes utalvány feladóvennyével igazolni. Fizetési késedelem esetén a résztvevő minden felszámítási- és inkasszóji megterítésére kötelezett. Esetleges program- és helyszínváltoztatás jogját fenntartjuk. Visszalépés: Csak írásban lehetséges. A részvétel visszamondása esetén 20.000 Ft-árra/jelentkező, a rendezvényt megelőző 2 héten belüli lemondás esetén 40.000 Ft-árra/jelentkező adminisztrációs költséget számolunk fel. A rendezvényt megelőző 2 munkanapon belüli lemondás esetén a résztvevő a teljes részvételi díjat köteles megteríteni. A bejelentett résztvevő részvételének módosítása meghatározott feltételek mellett lehetséges. A szakképzési hozzájárulás terhére elszámolható összegek módosultak. Ügyfélszolgálatunk (06-1/459-7300) örömmel ad bővebb tájékoztatást, illetve a honlapunkon is tájékozódhat.

VAN MÉG KÉRDÉSE?

Ügyfélszolgálat: Komp Szabina 06-1/459-7300
Koncepció: Lukácsi Ágnes 06-70/703-5465

JELENTKEZÉSI LAP