

A program STEPHEN DROTTER Leadership Pipeline és Performance Pipeline című munkáira támaszkodik



BUDAPEST → 2019. JANUÁR 29-30.

# VEZETŐI UTÁNPÓTLÁS

## AVAGY KANYAROK A KARRIERBEN

SZEMINÁRIUM



Mi nyújt a tréning a résztvevők hozzáállásának megváltoztatásával?

- a szervezeti és egyéni célok összhangját,
- a vezetői fejlődést,
- a folyamatok javítását,
- a partnerek elégedettségét
- a pénzügyi stabilitást.

A tréningprogram szakértője:  
Horváth Endre, ügyvezető, Budasys Services



A munkatársi megtartás programja mellett a szervezet vezetői utánpótlási programmal is gazdagodik.



BUDAPEST → 2019. JANUÁR 29-30.

## MIÉRT?

A két napos tréningprogramunk címe azért kapta a Vezetői utánpótlás címet, mert segít abban, hogy **belülről építsük föl a vezetőt a következő szint eléréséhez. Ezzel megelőzzük távozásukat és/vagy kiégésüket.** A módszertan alapján folytatott korábbi képzéseink konkrét 2017-18. évi tapasztalata, hogy a középszintű vezetők 60%-a följebb lépett házon belül, 30%-a helyén maradt, 10%-a távozott 2 év alatt. A képzés tehát elsősorban nem nevében és tematikájában, hanem **céljában és módszertanában tér el hasonló képzésektől.**

Mindannyiunkat az egyenes útra készítettek fel. Pályát választunk, és azt gondoljuk, hogy életünk során azon haladunk majd.

A valóság ezzel szemben az, hogy utunkat kanyarok teszik változatossá, árkok szegélyezik, kátyúk tarkítják. Sokszor úgy érezzük, hogy elfogy a talaj a lábunk alól.

A Vezetői utánpótlás tréning elvégzése után gazdagabbak leszünk 2 napnyi gondolattal és eszköztárral. **Képesek leszünk nemcsak magunk, hanem munkatársaink számára is megnyugtató megoldásokat adni.**

**Jobban tervezzük a feladatokat és jobban támogatjuk a csapatot. Felkészülünk a következő kanyarra.**

## HOGYAN?

A 2010-es évek egyre terjedő gondolata szerint a **vezetői siker titka** a csoportvezetőtől a felső vezetőig kettős: a **tervezés és a támogatás.** A vezetői kommunikáció sarokkövei:

1. Mivel tudom elkötelezni a csapatot?
2. Mi az ő véleményük?
3. Mi lesz hosszú távon?
4. Hogyan képezzük a munkatársakat?
5. Mi a siker mércéje?

A tréningen 1997 óta több ezer résztvevővel gyakorlatban kipróbált és bevált eszközöket alkalmazunk. A **résztvevők vezetői profilját a helyszínen önkéntesen, tesztek segítségével értékeljük ki. Erre alapozva testre szabott programot nyújtunk.**

Az előzetes telefonos interjú mellett a **két nap során 4 teszt segítségével értékeljük ki a vezetői profilt.** A négy teszt abban segít, hogy a **következő fél nap programját mindig a megfelelő készségszinthez tudjuk finomhangolni.**

A program során több különböző irányzatot, iskolát ismerünk meg. Nem általános megoldásokat javasolunk, hanem testre szabott tudástárat építünk.

A tréningmódszer eredménye, hogy a **vezetői tervező és támogató munka iránti elkötelezettséget növeljük.**

## MIT?

A program során a **vezetői munkához javasolt eszközöket tréninggyakorlatokon keresztül dolgozzuk fel:**

1. Vezetői akarat és belső integritás
2. Teljesítmény utánpótlása
3. Érzelmis intelligencia
4. Konszenzusos megoldások
5. Csoportszerepek
6. Kettős motiváció
7. Személyiségtípusok
8. Emberi játszmák
9. Vezetői belátás
10. Designgondolkodás

## MIT NYÚJT A TRÉNING?

A tréning eredményeképpen **a vezető saját karrierjét a vállalaton belül fogja elképzelni és tudatosan építeni. Hozzáállásában, viselkedésében és kommunikációjában** rövid távú változás áll be, amely **segíti:**

- a szervezeti és egyéni célok összhangját,
- a vezetői fejlődést,
- a folyamatok javítását,
- a partnerek elégedettségét
- a pénzügyi stabilitást.

A munkatársi megtartás programja mellé így a szervezet vezetői utánpótlási programmal is gazdagodik.

## A TRÉNINGPROGRAM SZÓLNI KÍVÁN:

A tréningre várjuk azokat a **közép- és felső vezetőket**, akik új eszközt akarnak kapni a **vállalaton belüli személyes fejlődésükhöz, illetve az általuk vezetett vezetők teljesítményének utánpótlásához.**

## KIVEL?

Dr. HORVÁTH ENDRE 20 év alatt 150 vállalatnál vezetett **készségfejlesztő programokat havi rendszerességgel.** A programok során támaszkodik nemzetközi és hazai vezetői tapasztalatára, melyet a pénzügyi, informatikai és közsférában szerzett. Referenciái között szerepel néhány fős informatikai vállalkozás csakúgy, mint a legnagyobb magyar és nemzetközi vállalatok.

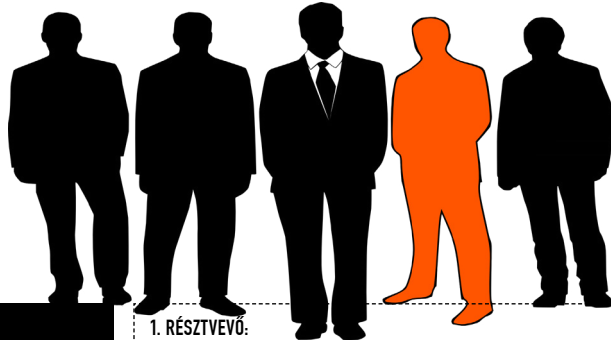
Dr. Horváth Endre programjainak erőssége a **tapasztalati tanulás, első sorban a kipróbált elméletek örömteli gyakorlatokon keresztül való beágyazásával.** A **programokat a résztvevők előzetes telefonos megkeresésével mindig testre szabja, és utókövetést is biztosít.** A tréningeken a résztvevők által önként behozott kérdésekre **konkrét eszközt, gyakorlati kezelést mutat.**

# VEZETŐI UTÁNPÓTLÁS

SEMINÁRIUM

AVAGY

## KANYAROK A KARRIERBEN



### 1. RÉSZTVEVŐ:

Vezetéknév Keresztnév  
 Beosztás  
 Osztály  
 Végzettség  
 Telefon  
 Fax<sup>1</sup>  
 Mobiltelefon<sup>1</sup>  
 E-mail<sup>1</sup>  
 Aláírás<sup>2</sup>

### A rendezvényen való részvételt engedélyező/elrendelő személy:

Vezetéknév Keresztnév  
 Beosztás  
 Osztály

### Adminisztratív kapcsolattartó:

Vezetéknév Keresztnév  
 Beosztás  
 Osztály

### Helyettesítő személy<sup>3</sup>

Vezetéknév Keresztnév  
 Beosztás  
 Osztály  
 Aláírás<sup>2</sup>

### 2. RÉSZTVEVŐ:

Vezetéknév Keresztnév  
 Beosztás  
 Osztály  
 Végzettség  
 Telefon  
 Fax<sup>1</sup>  
 Mobiltelefon<sup>1</sup>  
 E-mail<sup>1</sup>  
 Aláírás<sup>2</sup>

**-10%**

### SZÁMLÁZÁSI CÍM:

Cégnév  
 Irányítószám Helység  
 Utca/Postafiók

<sup>1</sup> E-mail címének, fax- és mobilszámának megadásával hozzájárul ahhoz, hogy az IIR további rendezvényeiről e csatornákon is kapjon tájékoztatást.  
<sup>2</sup> A képzés/rendezvényre regisztráló személy aláírásával igazolja, hogy a képzésen/rendezvényen személyesen vesz részt.  
<sup>3</sup> Az Ön helyettese, amennyiben Ön nem tud részt venni a rendezvényen.

**Csoportos kedvezményért  
 kérje egyedi ajánlatunkat!**

06-1/459-7334 • MARKETING@IIR-HUNGARY.HU

JELENTKEZÉSI LAP

| Részvételi díjak   | 2018. december 14-ig | 2018. DECEMBER 15-TŐL |
|--|----------------------|-----------------------|
| <input type="checkbox"/> VEZETŐI UTÁNPÓTLÁS: BUDAPEST, 2019. JANUÁR 29-30. | 179.000 Ft           | 219.000 Ft            |

Áraink nem tartalmazzák az áfát ■ A feltüntetett megtakarítások a több napos rendezvények határidős kedvezményét, valamint a regisztrált napok számától függő kedvezmény nettó összegét tartalmazzák ■ A részvételi díj tartalmazza a dokumentáció, ebéd, kávé és üdítő költségeit. ■ A rendezvényen kép- és hangfelvétel készülhet.

### FIZETÉS, VISSZALÉPÉS

Jelentkezésével elfogadja a jelentkezési és visszalépési feltételeket. Jelentkezésének beérkezése után vizsgálózatást és számlát kap tőlünk. Kérjük az összeget szíveskedjen a rendezvény előtt átutalni és a számlaszámot, valamint a résztvevő nevét a befizetési csekkben feltüntetni. A rendezvényre való bejutás csak akkor garantált, ha befizetése cégünk-höz 3 munkanappal a rendezvény előtt beérkezett. Ha átutalása a rendezvény kezdete előtt 2 héten belül történik, kérjük azt a rendezvény napján a regisztráláskor a pénzes utavány feladoványével igazolni. Fizetési késedelem esetén a résztvevő minden felszólítási- és inkasszódíj megtérítésére kötelezett. Esetleges program- és helyszínváltoztatás jogát fenntartjuk. Visszalépés: Csak írásban lehetséges. A részvétel visszamondása esetén 20.000 Ft-áfa/jelentkező, a rendezvényt megelőző 2 héten belüli lemondás esetén 40.000 Ft-áfa/jelentkező adminisztrációs költséget számolunk fel. A rendezvényt megelőző 2 munkanapon belüli lemondás esetén a résztvevő a teljes részvételi díjat köteles megtéríteni. A bejelentett résztvevő részvételének módosítása meghatározott feltételek mellett lehetséges. A szakképzési hozzájárulás terhére elszámolható összegek módosultak. Ügyfélszolgálatunk (06-1/459-7300) örömmel ad bővebb tájékoztatást, illetve a honlapunkon is tájékozódhat.

### VAN MÉG KÉRDÉSE?

Ügyfélszolgálat: Komp Szabina 06-1/459-7300  
 Koncepció: Lukácsi Ágnes 06-70/703-5465